

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia			
	Sì	No	Valore
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15			
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa (GG/MM/AAAA):			17/06/2013
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			17/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			17/06/2013
	Sì	No	Valore
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010)			49767
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale tabella 15 del presente Conto Annuale)			
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)			8666
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			58433
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			1
	Sì	No	Valore
POSIZIONI NELL'ANNO IN CORSO			
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			33079
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
15 Per scelta dell'organo politico?	X		
16 Sulla base di altri fattori?	X		
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 1			7089
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 2			6911
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 3			6517
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 4			5382
	Sì	No	Valore
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del CCRL 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?	X		
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	X		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			20
	Sì	No	Valore
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE 62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'area/categoria/fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
Totale progressioni orizzontali effettuate			0
	Sì	No	Valore
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE			
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			10942
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			0
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente			10942
92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena			0
	Sì	No	Valore
RILEVAZIONE CEPEL			
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

RILEVAZIONE CEPEL 29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	Sì	No	Valore
30 in forma singola	X		
RILEVAZIONE CEPEL	Sì	No	Valore
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.40 e segg. CCRL 7/12/2006)?			35