

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 7/12/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21.7.2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti RSU dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL – FP - CISL-FP, UIL-FPL , CISAL EE.LL. FVG Firmatarie della preintesa: __ CISL - FP_(rappresentata dalle RSU)_____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi e indennità varie;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29.07.2014 il Revisore dei Conti ha formulato il proprio parere positivo
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione per l'anno 2013

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione 54 del 22.4.2014

Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 della preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 21 , comma 2, lett. a) del CCRL 1.8.2002 – produttività	€ 11.438,12
Art. 21, comma 2, lett. b) del CCRL 1.8.2002 – progressioni economiche orizzontali	€ 17.995,20
Artt 21 e 62 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di rischio	€1.650,00
Art. 55 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di reperibilità	€200,00
Art. 61 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di maneggio valori economo comunale	€385,00
Art. 61 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di maneggio valori agenti polizia municipale	€ 127,50
Art. 21 comma 2 del CCRL 1.8.2002 e Art. 30 comma 2 del CCRL 26.11.2004 – Indennità per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 25 comma 6 CCRL 26.11.2004 – indennità personale categorie A e B	€ 323,00
Art. 17 e 18 del CCRL 1.8.2002 – fondi per lavoro straordinario	€ 3.332,11
Art. 26 del CCRL 26/11/2004 indennità di comparto/salario aggiuntivo	€ 11.582,16
Art. 56 comma 3, lettera a) del CCRL 7.12.2006 – importo da trasferire ad Ambito socio-assistenziale	€ 1.787,51
Somme rinviate	€ 0,00
Altro (quota sostituto TPO vigilanza a Carico Comune art. 21 comma 2 CCRL 1.8.2002)	€ 646,00
Totale	€ 49.766,60

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto prevede l'immediata disapplicazione delle norme in esso contenute nel caso risultassero incompatibili con il nuovo CCRL eventualmente entrato in vigore.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 17.6.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso dalla normativa nazionale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività e tese a remunerare il raggiungimento di specifici obiettivi definiti in capo ad ogni dipendente in base al nuovo sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, l'Amministrazione si aspetta che vengano raggiunti i nuovi obiettivi che verranno assegnati mantenendo, nel contempo, l'erogazione dei servizi consolidati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Pradamano, 24 luglio 2014



Il Segretario Comunale
Rino dott. Zoratto

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del CCRL 7/12/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 54 del 22.4.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 38.840,18
Risorse variabili	€ 10.926,42
Totale risorse	€ 49.766,60

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (ART. 20 comma 1 lettere a-g- m – n CCRL 1.8.2002), in € 31.002,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCRL 26.11.2004 art. 25 c. 1 (0,62 monte salari 2001)	€ 2.533,96
CCRL 6.5.2008 art. 34 (0,40 monte salari 2005)	€ 1.972,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCRL 1.8.2002 art. 17 c. 8 (fondo lavoro straordinario)	€ 3.332,11
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCRL 1.8.2002 art. 20 comma 2 (1,3 monte salari 1999)	€ 5.695,58
CCRL 26.11.2004 ART. 25 COMMA 2 – 3 (0,5 monte salari 2001)	€ 2.043,51
CCRL 7.12.2006 art. 74 c. 1 lettera b) (23% spese personale su entrate correnti = maggiorazione 0,8% monte salari 2003)	€ 3.187,33
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nel corso dell'anno 2013 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente e pertanto non è necessario procedere alla proporzionale rideterminazione e decurtazione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 38.840,18
Risorse variabili	€ 10.926,42
Totale fondo tendenziale	€ 49.766,60
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	€ 0,00
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00

Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 38.840,18
Risorse variabili	€ 10.926,42
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 49.766,60

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.019,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.582,16
Progressioni orizzontali	€ 17.995,20
Indennità personale categorie A e B	€ 323,00
Trasferimento per personale ambito	€ 1.787,51
Compensi per lavoro straordinario	€ 3.332,11
Altro	€ 0,00
Totale	€35.019,98

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.746,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 1.650,00
Indennità di reperibilità	€ 200,00
Indennità di maneggio valori	€ 512,50
Indennità specifiche responsabilità	€ 946,00
Produttività	€ 11.438,12
Altro	€ 0,00
Totale	€ 14.746,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€35.019,98
Somme regolate dal contratto	€ 14.746,62
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 49.766,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 38.840,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 35.019,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione della performance, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili	€ 38.840,18	€ 38.840,18	€ 0,00	€ 38.840,18
Risorse variabili	€ 10.926,42	€ 10.926,42	€ 0,00	€ 10.926,42
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 49.766,60	€ 49.766,60	€ 0,00	€ 49.766,60

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili	€ 38.840,18	€ 38.840,18	€ 0,00	€ 38.840,18
Risorse variabili	€ 10.926,42	€ 10.926,42	€ 0,00	€ 10.926,42
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 49.766,60	€ 49.766,60	€ 0,00	€ 49.766,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Al fine di imputare correttamente le spese di personale ai singoli centri di costo, le somme relative al fondo per le risorse decentrate sono assegnate ai singoli capitoli di spesa con separazione delle voci a livello di impegno di spesa.

Il raccordo tra la gestione contabile e la gestione del fondo avviene tramite estrazione delle voci di liquidazione dalle procedure di erogazione delle voci stipendiali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sia il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 che quello di verifica a consuntivo del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione giunta n. 54 del 22.4.2014 è interamente imputato al bilancio 2014 nei capitoli di spese per personale dei singoli settori di spesa sia per quanto riguarda la parte di compenso che per quella di oneri riflessi ed IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pradamano, 24 luglio 2014



La Responsabile del Servizio Finanziario
Mariacristina Virgilio

Studio Stefanutti ed Associati

DOTTORI COMMERCIALISTI

Spettabile
COMUNE DI PRADAMANO
Piazza Chiesa n. 3
33040 PRADAMANO (UD)

Udine, 29 luglio 2014

OGGETTO: Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014

Il sottoscritto, dott. Silvano Stefanutti, revisore di codesto Comune,

RICEVUTA in data 25.7.2014 la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse del fondo di cui all'art. 20 del CCRL 1.8.2002 per l'esercizio 2014;

VISTA la Relazione Illustrativa rilasciata dal Segretario Comunale, Rino dott. Zoratto in data 24.7.2014;

VISTA la Relazione Tecnico Finanziaria rilasciata dalla Responsabile dell'Area Finanziaria e Contabile in data 24.7.2014;

PRESO ATTO che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 è stato costituito con deliberazione consiliare n. 54 del 22.4.2014 nelle seguente misura:

Risorse stabili	€ 38.840,18
Risorse variabili	€ 10.926,42
Totale risorse	€ 49.766,60
Di cui decurtazione per trasferimento all'AMBITO SOCIALE	€ 1.787,51
Totale netto	€ 47.979,09

CONSIDERATO che vengono rispettati i vincoli imposti dal D.L. 78/2010 articolo 9 commi 2 e 2 bis, inerenti il blocco del trattamento stipendiale del singolo dipendente e dell'importo complessivo del fondo, così come attestato nella Relazione Tecnico-Finanziaria;

CONSIDERATO che la somma complessiva di € 47.979,09 trova imputazione nel bilancio di previsione 2014 nei capitoli di spesa di personale relativi ai singoli centri di costo;

RILEVATO che la spesa prevista risulta compatibile con i documenti di programmazione finanziaria dell'Ente nonché con i vincoli di cui al Patto di Stabilità della Regione Friuli Venezia Giulia per l'anno 2014;

VISTO il D. Lgs 165/2001 e s.m.i;

VISTA la circolare n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto gli indirizzi applicativi del D. LGS 150/2009;

VISTI i C.C.R.L. del Comparto Unico Regione Enti Locali;

CERTIFICA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria dell'ente, per l'anno 2014.

Il Revisore
dott. Silvano Stefanutti

