

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

Determinazione nr. 10 Del 30/11/2023

GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO E IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONI POSIZIONE E RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 43 del 20/12/2022 relativa al conferimento del Servizio finanziario e contabile del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

VISTO il provvedimento del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29.12.2022 di conferimento degli incarichi di Titolare di Posizione Organizzativa (ed eventuali sostituti) della Comunità stessa;

RICHIAMATO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 con il quale è stato avviato un nuovo sistema contabile armonizzato e sono stati definiti i principi contabili generali cui deve essere informata la nuova contabilità;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 relativa alla presentazione e approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 04/05/2023 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, con la quale sono stati assegnati ai Responsabili dei Servizi gli obiettivi definiti nella sottosezione "Performance" del PIAO;

RICHIAMATA la L.R. n. 21 del 29 novembre 2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di Decentramento Regionale";

VISTO lo Statuto della Comunità del Friuli Orientale, approvato dall'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Natisone con deliberazione n. 25 del 18/12/2020, nella composizione di cui all'art. 3, comma 2, della L.R. n. 19 del 23/10/2020;

CONSIDERATO che la Comunità del Friuli Orientale è un Ente locale con personalità giuridica, costituito tra i Comuni di: Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone per l'esercizio associato di servizi e funzioni sovracomunali;

DATO ATTO che tutti i Comuni aderenti hanno conferito dal 1.1.2023 alla Comunità le funzioni del Servizio Personale giuridico ed economico;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29/12/2022 di nomina del dott. Claudio Del Fabro quale titolare di posizione organizzativa del Servizio personale – trattamento giuridico ed economico;

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla determinazione di presa d'atto della retribuzione di posizione e di risultato attribuite ai Titolari di Posizioni Organizzative per l'anno 2023;

DATO ATTO che, al fine di provvedere, è stato individuato responsabile del procedimento la sig.ra Elena Peruzzi, dipendente assegnato all'Ufficio Personale;

VISTA la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento, come di seguito riportata:

"Il Responsabile del procedimento

RICHIAMATI:

- il C.C.R.L. del 06/05/2008;

- il C.C.R.L. del personale del comparto unico non dirigenti della Regione Friuli Venezia Giulia siglato il 7/12/2006 ed in particolare gli artt. da 40 a 44 che dettano la disciplina delle posizioni organizzative;

- il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, così approvato con deliberazione giuntale n. 1 del 07.01.1998 e modificato con deliberazioni giuntali n. 33 del 18.02.1998, n. 54 del 31.03.1998, n. 70 del 12.05.1998, n. 104 del 22.07.1998, n. 42 del 10.03.1999, n. 59 del 25/03/1999, n. 149 del 03.11.2001, n. 172 del 16.11.2001, n. 3 del 09.01.2002 e n. 71 del 21/05/2002, in particolare l'art. 8 (Individuazione e articolazione delle aree.)

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 33 del 27/10/2022 relativa al conferimento del Servizio di Polizia locale del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

VISTO la deliberazione giuntale nr. 07 del 06/02/2023 con cui è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa dell'ente, comprensiva di Organigramma e Funzionigramma;

DATO ATTO che:

- la Giunta Comunale ha istituito le posizioni organizzative in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione delle aree di cui sopra ed ha definito i criteri per la graduazione delle retribuzioni di posizione organizzativa con i seguenti atti:

- Delibera di Giunta nr. 45 del 19/03/2003

- Delibera di Giunta nr. 1 del 09/01/2009

RILEVATO che le retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative, individuate dalle delibere sopra citate, ancora presenti presso il Comune sono le seguenti, e che è stata stabilita l'applicazione della percentuale massima del 35% dell'indennità di posizione per definire la quota potenzialmente attribuibile della retribuzione di risultato, da definire in base alla valutazione finale degli obiettivi raggiunti:

PR.	AREA	POSIZIONE	RISULTATO (35%)
1	AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA STATISTISCA E PROMOZIONALE	€ 6.516,76	€ 2.280,87
3	TECNICO E TECNICO -MANUTENTIVA E DEI SERVIZI AUSILIARI	€ 7.088,57	€ 2.480,98
4	SOCIO-ASSISTENZIALI	€ 4.4873,20	€ 1.705,62

VISTO CHE:

- ai sensi degli artt. 41 e 42 del C.C.R.L. 07/12/2006, gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con atto motivato del Sindaco esclusivamente a

personale di cat. D, tenuto conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, gestionale ed organizzativa ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

- le predette funzioni sono conferite, a tempo determinato, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso del sindaco all'atto dell'affidamento e comunque non inferiore ad un anno;

- le nomine a Responsabili delle posizioni organizzative permangono anche dopo l'elezione di un nuovo Sindaco fino a nuove nomine e comunque per un periodo massimo di tre mesi;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0005660 del 29/05/2019 di nomina della matr. 84 (nominativi in allegato ad uso interno non pubblicato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 D.lgs. 101/2018 s.m.i.) quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area Tecnico e Tecnico-Manutentiva e dei Servizi Ausiliari;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0005660 del 29/05/2019 di nomina della matr. 19 quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0006160 del 30/06/2022 di nomina della matr. 19 quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area Socio-Assistenziale dal 01/07/2022 al 30/06/2023;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0005795 del 30/06/2023 di nomina della matr. 19 quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area Socio-Assistenziale dal 01/07/2023 al 30/06/2024;

VISTO che i decreti 6160/2022 e 5795/2023 confermano la misura della retribuzione di posizione relativa ai due incarichi conferiti alla matr. 19 (TPO dell'Area Amministrativa e dell'Area Socio- Assistenziale) nell'importo massimo di euro 10.350,00 come indicato dall'art. 44 del CCRL del 07/12/2006;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 23/02/2023 è stato approvato il piano dei fabbisogni occupazionali 2023 – 2025, nel quale si evidenzia il rispetto del "limite di sostenibilità della spesa di personale" individuato con l'art. 22 della LR 18/2015 come vincolo di finanza pubblica per gli enti della Regione FVG; detto limite è stato calcolato considerando le retribuzioni di risultato nella misura individuata con atti di GC 45/2003 e 01/2009;

ATTESTATA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e del vigente Piano triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Pradamano, l'inesistenza di conflitti di interesse, anche potenziale, derivante dal presente atto;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto comunale;

PROPONE

- 1. DI DARE ATTO di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato;*
- 2. DI PRENDERE ATTO delle retribuzioni di posizione spettanti ai Titolari di Posizione Organizzativa nell'anno 2023 come individuati dai decreti Sindacali attribuiti dal Sindaco in carica dott. Enrico Mossenta, nonché delle retribuzioni di risultato come individuate con deliberazione GC 45/2003 e 01/2009 da attribuire ai TPO in base al sistema di valutazione vigente*

3. DI IMPEGNARE la spesa complessiva di euro 8.074,90 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto
				1	1	1	1	4		
2023	2023	345/4	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	1	1	1	1	4	3.622,50	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.
2023	2023	350/1	ONERI PREVIDENZIALI,ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - SERVIZIO DEMOGRAFICO	1	1	2	1	1	862,16	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.
2023	2023	356/1	IRAP A CARICO COMUNE - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	2	1	1	1	307,91	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324
2023	2023	270/3	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA TECNICA	1	1	1	1	4	2.480,98	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.
2023	2023	275/1	ONERI PREVIDENZIALI,ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - UFFICIO TECNICO	1	1	2	1	1	590,47	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.
2023	2023	276/1	IRAP A CARICO COMUNE - UFFICIO TECNICO	1	2	1	1	1	210,88	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324

del bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025, che presenta la necessaria disponibilità;

4. DI DARE ATTO che

- *che le retribuzioni di posizione risultano già impegnate al bilancio 2023 – 2025 annualità 2023;*
- *le retribuzione di posizione vengono erogate mensilmente per tredici mensilità unitamente allo stipendio, ai sensi dell'art. 44 comma 3 del C.C.R.L. 07/12/2006, mentre le retribuzioni di risultato verranno erogate a seguito del compimento del processo di valutazione dei risultati ottenuti;*
- *che la spesa per le retribuzioni di posizione e di risultato dei TPO anno 2023 è conforme alla spesa massima individuata dalla GC 01/2009 e del decreto sindacale nr. 5795/2023;*

- 5. DI DARE ATTO che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato riferita ad ogni responsabile di posizione organizzativa viene imputata al Titolo I delle specifiche Missioni/Programmi cui i TPO fanno capo quali centri di spesa unitamente agli oneri contributivi conto Ente e all'IRAP, che si considerano impegnate con l'approvazione del bilancio di esercizio per quanto correlato alla retribuzione di posizione, mentre vengono impegnate con il presente atto per quanto riguarda la retribuzione di risultato;**
- 6. DI DARE ATTO che, ai sensi del D.L.vo 14 marzo 2013, n. 33, la presente determinazione è soggetta alla pubblicazione, nei termini previsti dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, nell'apposita sezione del sito WEB dell'Ente: Amministrazione trasparente - Disposizioni generali.**
- 7. DI DARE ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).**

8. *DI DARE ATTO infine che la spesa di cui al presente atto, è finanziata con entrate proprie di bilancio.*”

IL TPO competente, vista la sopra riportata proposta di determinazione avanzata dal responsabile del procedimento;

RITENUTO di fare propria la sopra riportata proposta, anche in ordine alla regolarità amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 6-bis della L. 241/1990 s.m.i., relativamente al procedimento in argomento ed alla sua adozione, non si trova in situazione di conflitto d’interesse attuale né potenziale;

VISTE le disponibilità di bilancio;

DETERMINA

DI FARE propria la soprariportata proposta di determinazione adottandola in toto.

Il Responsabile
F.to CLAUDIO DEL FABRO

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
10	30/11/2023	GESTIONE DEL PERSONALE	04/12/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO E IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONI POSIZIONE E RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023

Ai sensi dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs. 267 18.08.2000, così come modificato dal D.Lgs 126/2014, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(F.to Dott.ssa Barbara Molaro)

Impegna la spesa complessiva di euro 8.074,90 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	Num. Impegno
2023	2023		345/4	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	1	1	1	1	4	3.622,50	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	686
2023	2023		350/1	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - SERVIZIO DEMOGRAFICO	1	1	2	1	1	862,16	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	687
2023	2023		356/1	IRAP A CARICO COMUNE - SERVIZI DEMOGRAFICI	1	2	1	1	1	307,91	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324	688
2023	2023		270/3	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA TECNICA	1	1	1	1	4	2.480,98	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	683
2023	2023		275/1	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - UFFICIO TECNICO	1	1	2	1	1	590,47	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	684
2023	2023		276/1	IRAP A CARICO COMUNE -	1	2	1	1	1	210,88	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc.	685

				UFFICIO TECNICO							80014930327/ p.i. IT 00526040324	
--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--

Riferimento pratica finanziaria : 2023/715

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
10	30/11/2023	GESTIONE DEL PERSONALE	04/12/2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO E IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONI POSIZIONE E RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 04/12/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 19/12/2023.

Addì 04/12/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Davide Della Mora

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DELLA MORA DAVIDE

CODICE FISCALE: DLLDVD66C24L483G

DATA FIRMA: 04/12/2023 15:52:19

IMPRONTA: 9B027E4687914D3C45D6F130D888B1EA8567E1FB084AAB30C8E4ED88164CB38A
8567E1FB084AAB30C8E4ED88164CB38A5D96418B5DA06C2709F735EED674844F
5D96418B5DA06C2709F735EED674844F1552A4DEF1AD7B78A918D98DB3FAA286
1552A4DEF1AD7B78A918D98DB3FAA28698B86F327789624F1C28679F1F1AECB7