

# Comune di Pradamano

Provincia di Udine

## Determinazione nr. 9 Del 20/11/2023

### GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 43 del 20/12/2022 relativa al conferimento del Servizio finanziario e contabile del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

VISTO il provvedimento del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29.12.2022 di conferimento degli incarichi di Titolare di Posizione Organizzativa (ed eventuali sostituti) della Comunità stessa;

RICHIAMATO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 con il quale è stato avviato un nuovo sistema contabile armonizzato e sono stati definiti i principi contabili generali cui deve essere informata la nuova contabilità;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27/03/2023 relativa alla presentazione e approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 04/05/2023 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, con la quale sono stati assegnati ai Responsabili dei Servizi gli obiettivi definiti nella sottosezione "Performance" del PIAO;

RICHIAMATA la L.R. n. 21 del 29 novembre 2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di Decentramento Regionale";

VISTO lo Statuto della Comunità del Friuli Orientale, approvato dall'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Natisone con deliberazione n. 25 del 18/12/2020, nella composizione di cui all'art. 3, comma 2, della L.R. n. 19 del 23/10/2020;

CONSIDERATO che la Comunità del Friuli Orientale è un Ente locale con personalità giuridica, costituito tra i Comuni di: Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone per l'esercizio associato di servizi e funzioni sovracomunali;

DATO ATTO che tutti i Comuni aderenti hanno conferito dal 1.1.2023 alla Comunità le funzioni del Servizio Personale giuridico ed economico;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29/12/2022 di nomina del

dott. Claudio Del Fabro quale titolare di posizione organizzativa del Servizio personale – trattamento giuridico ed economico;

VISTO il Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29.12.2022 con il quale viene individuata la dott.ssa Barbara Molaro titolare dell'incarico di Posizione organizzativa dell'Area Economico – Finanziaria – U.O. Servizi finanziari e controllo di gestione – POLO 3 (per i Comuni di Buttrio, Pradamano e San Giovanni al Natisone) della Comunità del Friuli orientale;

PREMESSO che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2019/2021;

RICHIAMATI in particolare;

- l'art. 45 del CCRL 2019/2021 relativo alla costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2023;
- l'art 46 che riconosce solo ed esclusivamente per l'annualità 2023 risorse variabili ed una tantum aggiuntive, corrispondenti all'adeguamento dello stesso fondo accessorio relativo agli anni 2021 e 2022;

VISTO quanto disposto dal summenzionato articolo 45 in merito al salario accessorio e allo straordinario, come di seguito:

- comma 10 che, confermando l'imputazione degli oneri relativi alle voci stipendiali accessorie - compreso il lavoro straordinario - al bilancio degli enti, supera le limitazioni imposte dall'art. 32 comma 7 del previgente CCRL 15.10.2018, nel rispetto comunque dei soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- comma 11 che, disapplicando l'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002, elimina il limite contrattuale dell'ammontare annuo dello straordinario;

RICHIAMATI i contenuti delle deliberazioni di Giunta comunale:

- nr. 94 del 16.11.2023 con cui sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica nella definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (pre-intesa) e nella ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lett. a) del CCRL 19 luglio 2023 delle risorse del fondo;
- nr. 95 del 16.11.2023 con cui sono state impartite le direttive agli Uffici competenti e alla delegazione trattante di parte pubblica affinché in sede di prima applicazione del CCRL 19.07.2023, in occasione della determinazione del fondo anno 2023, si tenga conto di quanto contenute nel documento allegato B);

RIEPILOGATE le disposizioni legislative della Regione Friuli Venezia Giulia che trovano applicazione con decorrenza 01.01.2021:

- art. 19 L.R. 18/2015 così come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 20/2020 - Gli enti locali sono tenuti ad assicurare:
  - a) l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20;
  - b) la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21;
  - c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- la L.R. 12/2014: Alle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2014, ai fini dell'attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile, anche somministrato, le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali

e relative fattispecie di deroga;

EVIDENZIATO che in ordine al rispetto del limite previsto dall'art. 22 della L.R. 18/2015, così come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020, il bilancio di previsione 2023/2025 evidenzia per il triennio di riferimento un indicatore di sostenibilità inferiore al valore soglia e pertanto in linea con le disposizioni regionali;

RICHIAMATA la comunicazione trasmessa dalla Regione FVG – Direzione funzione pubblica e semplificazione (ns. prot. n. 4011/2023) nella quale sono indicate le linee guida per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale;

VISTI i prospetti allegati redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A di costituzione del fondo anno 2023 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 28.867,02, di cui € 17.063,02 di risorse stabili ed € 11.804,00 di risorse variabili;

- prospetto allegato B dal quale si evincono le indennità finanziate da bilancio, pari ad € 6.000,76;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadere;

Dato atto che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Accertata l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. e dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

**VISTO** l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento;

Quanto sopra ritenuto e premesso

## **D E T E R M I N A**

- Di dare atto che quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
- Di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2023, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2022, del personale non dirigente del Comune di Pradamano, come da prospetto allegato A);
- Di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2023, come costituito con il presente atto (all. A), ammonta a € 28.867,02, di cui € 17.063,02 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 11.804,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale;
- Di dare atto che quanto indicato nel prospetto all. B si evincono le indennità finanziate da bilancio, [--\_Hlk149985238--]pari ad € 6.000,76;

- Di dare atto che le risorse necessarie alla costituzione del fondo anno 2023 trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2023 cap. 285-1 PDCF 1.1.1.1.2 - FONDO EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - PROGRESSIONI + PRODUTTIVITA'.);
- Di dare atto che il finanziamento delle voci stipendiali poste a carico del bilancio dell'ente di cui all'art. 45, comma 10 ccll 19 luglio 2023, come quantificate nell'allegato A), viene garantito dagli stanziamenti di bilancio annualità 2023 iscritti ai capitoli 287-1 PDCF 1.1.1.1.4 - ALTRE INDENNITA' DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO e 286-1 PDCF 1.1.1.1.3 - FONDO PER LO STRAORDINARIO;
- Di dare atto che le risorse necessarie al pagamento degli oneri conto ente e dell'IRAP sulle somme di cui sopra risultano stanziato al bilancio 2023-2025, annualità 2023, Missione 01, Programma 10 PCF 1.1.2.1.1 "contributi obbligatori per il personale" e Missione 01 Programma 11 PCF 1.2.1.1.1. "imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) ed impegnate con il presente atto (IMP. Vari);
- Di impegnare la spesa complessiva di euro 3.253,36 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario						Importo (eu)	Soggetto
2023	2023		286/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO PER LO STRAORDINARIO	1	1	2	1	1		600,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/p.i.
2023	2023		286/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO PER LO STRAORDINARIO	1	1	2	1	1		23,80	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL cod.fisc. / p.i. IT 00968951004
2023	2023		286/1	FONDO PER LO STRAORDINARIO ((1.01.01.01.03)	1	1	1	1	3		2.400,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.
2023	2023		287/2	ONERI RIFLESSI SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	1	2	1	1		25,00	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL cod.fisc. / p.i. IT 00968951004
2023	2023		286/3	IRAP SU FONDO STRAORDINARIO	1	2	1	1	1		204,56	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324

- di variare la spesa complessiva di euro 21.455,97 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario						Importo (eu)	Soggetto	Subor. a
2023	2023		285/1	FONDO EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' - PROGRESSIONI + PRODUTTIVITA'	1	1	1	1	2		13.367,02	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	286
2023	2023		285/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - EX CPDEL	1	1	2	1	1		3.100,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	264
2023	2023		285/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - EX CPDEL	1	1	2	1	1		278,99	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87 cod.fisc. 80078750587/ p.i.	275
2023	2023		287/1	ALTRE INDENNITA' DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO (1.01.01.01.04)	1	1	1	1	4		3.277,96	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	285
2023	2023		287/2	ONERI RIFLESSI SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	1	2	1	1		160,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	265

2023	2023		287/2	ONERI RIFLESSI SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	1	2	1	1	-25,00	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87 cod.fisc. 80078750587/p.i.	274
2023	2023		285/3	IRAP SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	2	1	1	1	1.182,00	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/p.i. IT 00526040324	284
2023	2023		287/3	IRAP SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	2	1	1	1	115,00	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/p.i. IT 00526040324	283

del bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025, che presenta la necessaria disponibilità;

- Di dare atto che l'importo relativo alle progressioni già attribuite, pari a € 15.463,89, è già previsto ed impegnato nel capitolo del Fondo produttività 2023;
- Di trasmettere copia della presente, unitamente agli atti relativi, al responsabile del servizio finanziario per le procedure conseguenti;
- Di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei Conti per la certificazione, così come indicato nelle fasi della procedura della contrattazione contenute nella nota della Regione n. 4011/2023;
- Dell'adozione del presente atto, verrà data specifica informativa alle OO.SS. e alla R.S.U e ne sarà effettuata espressa indicazione in sede di contrattazione decentrata.

Il Responsabile  
F.to CLAUDIO DEL FABRO

# Comune di Pradamano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
9	20/11/2023	GESTIONE DEL PERSONALE	21/11/2023

## OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs. 267 18.08.2000, così come modificato dal D.Lgs 126/2014, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
(F.to Dott.ssa Barbara Molaro)

Impegna la spesa sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario						Importo (eu)	Soggetto	Num. Impegno
					1	1	1	1	2	1			
2023	2023		285/1	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - PROGRESSIONI + PRODUTTIVITA'	1	1	1	1	2	28.867,02	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/p.i.	286	
2023	2023		285/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - EX CPDEL, INADEL E INAIL	1	1	2	1	1	660,00	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL cod.fisc. /p.i. IT 00968951004	333	
2023	2023		285/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - EX CPDEL, INADEL E INAIL	1	1	2	1	1	6.900,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. CP.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/p.i.	264	
2023	2023		285/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - EX CPDEL, INADEL E INAIL	1	1	2	1	1	878,99	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87 cod.fisc. 80078750587/p.i.	275	
2023	2023		285/3	IRAP SU FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	2	1	1	1	2.500,00	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/p.i. IT 00526040324	284	

2023	2023		286/1	FONDO PER LO STRAORDINARIO ((1.01.01.01.03)	1	1	1	1	3	2.400,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	655
2023	2023		286/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO PER LO STRAORDINARIO	1	1	2	1	1	600,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. CP.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	656
2023	2023		286/2	ONERI RIFLESSI SU FONDO PER LO STRAORDINARIO	1	1	2	1	1	23,80	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL cod.fisc. /p.i IT 00968951004	657
2023	2023		286/3	IRAP SU FONDO STRAORDINARIO	1	2	1	1	1	204,56	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324	658

2023	2023		287/1	ALTRE INDENNITA' DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO (1.01.01.01.04)	1	1	1	1	4	3.600,76	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	285
2023	2023		287/2	ONERI RIFLESSI SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	1	2	1	1	860,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. CP.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	265
2023	2023		287/2	ONERI RIFLESSI SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	1	2	1	1	15,00	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87 cod.fisc. 80078750587/ p.i.	274
2023	2023		287/2	ONERI RIFLESSI SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	1	2	1	1	25,00	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL cod.fisc. /p.i IT 00968951004	659
2023	2023		287/3	IRAP SU ALTRE INDENNITA' TRATTAMENTO ACCESSORIO	1	2	1	1	1	400,00	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324	283

Riferimento pratica finanziaria : 2023/662

# Comune di Pradamano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
9	20/11/2023	GESTIONE DEL PERSONALE	21/11/2023

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 23/11/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 08/12/2023.

Addì 23/11/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Davide Della Mora

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DELLA MORA DAVIDE

CODICE FISCALE: DLLDVD66C24L483G

DATA FIRMA: 23/11/2023 09:57:57

IMPRONTA: 68BF292504349E57A205F6A075456A717566A9E4A75CCDA01C9C27F3386ABBFA  
7566A9E4A75CCDA01C9C27F3386ABBFA78889E4FDA33916A4ACEEAFDFBD52A2D  
78889E4FDA33916A4ACEEAFDFBD52A2D3A9345E86B757D8D2A2820BB7741BAD3  
3A9345E86B757D8D2A2820BB7741BAD3F02688636F302B7FEEE86CDABC93E32B

Ente

COMUNE DI PRADAMANO

Annualità **2023**

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance  
**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023**

**RISORSE STABILI****A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	6,00	6.096,00
	C	1.177,00	5,00	5.885,00
	D	2.271,00	4,00	9.084,00
	PLS	1.012,00	-	-
	PLA	1.124,00	2,00	2.248,00
	PLB	1.944,00	1,00	1.944,00
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
	<b>Totale complessivo</b>		<b>18,00</b>	<b>25.257,00</b>

25.257,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

540,02

**A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam**

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
<b>Totale complessivo</b>	<b>-</b>

-

**A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00	- 1,00	- 1.177,00
D	2.271,00	- 2,00	- 4.542,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	- 2,00	- 2.248,00
PLB	1.944,00	- 1,00	- 1.944,00
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
	<b>Totale complessivo</b>	<b>- 6,00</b>	<b>- 9.911,00</b>

- 9.911,00

**A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico**

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00	1,00	1.177,00
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
	<b>Totale complessivo</b>	<b>1,00</b>	<b>1.177,00</b>

1.177,00

<b>A</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)</b>	<b>17.063,02</b>
----------	---	------------------

## RISORSE VARIABILI

### B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al  31 dicembre 2020	A	720,00		-
	B	720,00	6,00	4.320,00
	C	720,00	6,00	4.320,00
	D	720,00	4,00	2.880,00
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00	2,00	1.440,00
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
FC	720,00		-	
Totale complessivo			18,00	12.960,00

12.960,00

### B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	720,00		-
B	720,00		-
C	720,00	- 1,00	- 720,00
D	720,00	- 2,00	- 1.440,00
PLS	720,00		-
PLA	720,00	- 2,00	- 1.440,00
PLB	720,00		-
PLC	720,00		-
FA	720,00		-
FB	720,00		-
FC	720,00		-
Totale complessivo		- 5,00	- 3.600,00

- 3.600,00

### B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali*)

### B.4 Comma 13 - Forme associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-
Totale complessivo		-	-	-

-

### B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.

2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021	13,00	680,00	586,00	94,00	1.222,00
Competenza anno 2022	13,00	680,00	586,00	94,00	1.222,00
Totale complessivo					2.444,00

2.444,00

<b>B</b>	<b>TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)</b>	<b>11.804,00</b>
<b>C</b>	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>28.867,02</b>

Ente

PRADAMANO

Allegato B

Annualità

2023

## Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

## DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

## 1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10

## Importi

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	250,00
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro ( <i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i> ) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.560,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	803,40
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	387,36
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	600,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	

**Totale indennità finanziata a bilancio**

3.600,76

## 2) LAVORO STRAORDINARIO

2.400,00

**Totale complessivo**

6.000,76

STUDIO PROFESSIONALE  
FERUGLIO - CUTTINI  
RAG. PAOLO CUTTINI  
COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE  
33100 UDINE, VIA VITTORIO VENETO N. 65  
COD. FISC. CTT PLA 54L09L483E - P. IVA 01261430308

TELEFONO 0432 504723  
TEL. E FAX 0432 504390  
E-MAIL info@studiocuttini.com

Spettabile  
COMUNE DI PRADAMANO  
Piazza Chiesa n. 3  
33040 PRADAMANO (UD)

Udine, 22 novembre 2023

**OGGETTO:** Parere per costituzione del Fondo di Contrattazione Collettiva Integrativa del personale del Comune di Pradamano anno 2023

Il sottoscritto Rag. Paolo Cuttini, nella sua qualità di Revisore dei Conti di codesto Comune, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 30 maggio 2022,

TENUTO CONTO CHE:

- l'Ente è tenuto ad applicare per il personale, ai sensi del Decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165, le disposizioni che costituiscono ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica amministrazione;
- il citato Decreto legislativo n. 165/2001 disciplina al Titolo III la contrattazione integrativa della Pubblica amministrazione, rinviandone la concreta applicazione ai vincoli concordati nei contratti collettivi;
- in data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia, che disciplina fra l'altro la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale nonché le indennità, il lavoro straordinario e il salario aggiuntivo a valere per il periodo 2019-2021;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate, a decorrere dal 1° gennaio 2023, è disciplinata dall'articolo 45 del CCRL e prevede l'attribuzione, per ogni dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data 31 dicembre 2016, di una quota di risorse stabili e una quota di risorse variabili che variano a seconda della categoria;
- l'articolo 46 del CCRL riconosce per l'annualità 2023 in via esclusiva risorse variabili e una tantum aggiuntive, corrispondenti all'adeguamento dello stesso fondo accessorio per gli anni 2021 e 2022;
- il decimo comma del citato articolo 45 del CCRL in vigore, inoltre, conferma l'imputazione degli oneri relativi alle voci accessorie al bilancio degli enti, superando le limitazioni disposte dall'articolo 32 del CCRL 2018, fermo in ogni caso il rispetto dei vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa del personale;
- in capo all'Ente sono stati verificati e permangono in corso di gestione gli equilibri di spesa del personale fissati, per classi di Comuni, a termini della Legge regionale FVG 6 novembre 2020, n. 20, meglio qualificati in termini di criteri di "sostenibilità" della relativa spesa;
- il Bilancio di previsione 2023-2025 evidenzia per il triennio finanziario di riferimento un indicatore di sostenibilità inferiore al valore soglia;

VISTA la Legge regionale FVG 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla citata Legge regionale n. 20/2020, e in particolare:

- l'articolo 2, comma 2 bis che, al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, prevede la competenza della Regione per definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali, adottando misure di razionalizzazione e contenimento dei costi adeguati ad assicurare il rispetto delle dinamiche di spesa aggregata delle Pubbliche amministrazioni;
- l'articolo 2 comma 2 ter, che dispone a carico degli enti locali della Regione la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, anche mediante rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale, espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'articolo 18 comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica gli enti locali della Regione;
- l'articolo 19 comma 1 lettera c), per il quale gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo necessario ai fini dei vincoli di ulteriore reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'articolo 22, secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendola entro un valore soglia;

RICHIAMATI inoltre:

- la DGR FVG n. 1885 del 14 dicembre 2020 e la DGR n. 1994 del 23 dicembre 2021, di determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica;
- l'articolo 49 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 167 (TUEL);
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 27 marzo 2023 per l'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 (DUP);
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 27 marzo 2023 per l'approvazione del Bilancio di previsione del triennio 2023-2025;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 4 maggio 2023 per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO);
- la Determinazione n. 9 del 20 novembre 2023 con i relativi allegati contabili, emessa dal Direttore Generale della Comunità del Friuli Orientale Dott. Claudio Del Fabro, nominato con Decreto del Presidente n. 5 del 30 agosto 2022;

STABILITO che:

- con la citata Determinazione è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate - anno 2023 per un totale di euro 28.867,02, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, così suddiviso:

1) risorse STABILI

le risorse stabili che alimentano il fondo per l'anno 2023 ammontano ad euro 17.063,02;

2) risorse VARIABILI

le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2021 ammontano ad euro 11.804,00;

3) le ulteriori risorse di euro 6.000,76 costituite dalle quote relative allo straordinario (pari ad euro 2.400,00) e da quelle finanziate a bilancio (pari complessivamente a euro 3.600,76);

CONSIDERATO che:

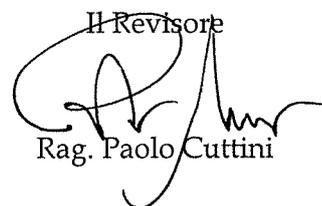
l'articolo 40 bis, primo comma, del citato D.lgs. n. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione;

IL REVISORE, chiamato a certificare gli adempimenti di quantificazione che precedono, ai sensi dell'articolo 47 del CCRL 19 luglio 2023

ritiene

in relazione alle proprie competenze, di esprimere un parere favorevole in merito alla costituzione del fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del Personale del Comparto ai sensi degli articoli 45 e 46 del CCRL del 19 luglio 2023, per l'anno 2023, così come precisati nella Determinazione n. 9/2023 citata.

Il Revisore



Rag. Paolo Cuttini