

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

Determinazione nr. 6 Del 17/03/2025

GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2025 ED INDIVIDUAZIONE DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI ACCESSORIE, COMPRESO IL LAVORO STRAORDINARIO, RIMESSE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA – IMPEGNO DI SPESA

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 43 del 20/12/2022 relativa al conferimento del Servizio finanziario e contabile del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

VISTO il decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale Reg. Gen. n. 1 del 02.01.2024 di conferimento degli incarichi di Titolare di Posizione Organizzativa della Comunità stessa ed individuazione dei sostituti responsabili;

RICHIAMATO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 con il quale è stato avviato un nuovo sistema contabile armonizzato e sono stati definiti i principi contabili generali cui deve essere informata la nuova contabilità;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19/12/2024 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 16/01/2025 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili di Posizione Organizzativa ed è stato altresì dato atto che con la successiva approvazione del P.I.A.O. verranno individuati gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo, tra i quali anche quelli strategici da raggiungere;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 20/01/2025 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027";

[--x__Hik140833067--]RICHIAMATA la L.R. n. 21 del 29 novembre 2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di Decentramento Regionale";

VISTO lo Statuto della Comunità del Friuli Orientale, approvato con Deliberazione n. 25 dell'Assemblea dei Sindaci del 18/12/2020, come modificato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 34 del 30/12/2021, nella composizione di cui all'art. 3, comma 2, della L.R. n. 19 del 23/10/2020;

CONSIDERATO che la Comunità del Friuli Orientale è un Ente locale con personalità giuridica, costituito tra i Comuni di Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone per l'esercizio associato di servizi e funzioni sovracomunali;

DATO ATTO che tutti i Comuni aderenti hanno conferito dal 01.01.2023 alla Comunità le funzioni del Servizio Personale trattamento giuridico ed economico;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 1 del 02.01.2024 di nomina del dott. Claudio Del Fabro quale titolare di posizione organizzativa del Servizio personale – trattamento giuridico ed economico, incarico confermato con decreto presidenziale n. 10 del 31/12/2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 1 del 02.01.2024 con il quale viene individuata la dott.ssa Vera Facchinutti titolare dell'incarico di Posizione organizzativa dell'Area Economico – Finanziaria – U.O. Servizi finanziari e controllo di gestione – POLO 3 (per i Comuni di Buttrio, Pradamano e BUTTRIO) della Comunità del Friuli orientale, incarico confermato con decreto presidenziale n. 10 del 31/12/2024;

PREMESSO che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2019/2021;

RICHIAMATI in particolare;

- l'art. 45 del CCRL 2019/2021 relativo alla costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2023;
- l'art. 43 del CCRL in argomento che disciplina l'erogazione a favore dei piccoli Comuni di un incentivo economico per il personale dipendente che svolga mansioni caratterizzate da multidisciplinarietà;

VISTO quanto disposto dal summenzionato articolo 45 in merito al salario accessorio e allo straordinario, come di seguito:

- comma 10 che, confermando l'imputazione degli oneri relativi alle voci stipendiali accessorie - compreso il lavoro straordinario - al bilancio degli enti, supera le limitazioni imposte dall'art. 32 comma 7 del previgente CCRL 15.10.2018, nel rispetto comunque dei soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- comma 11 che, disapplicando l'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002, elimina il limite contrattuale dell'ammontare annuo dello straordinario;

RICHIAMATI i contenuti delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 24 del 07.03.2025 con cui sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi del CCRL 19 luglio 2023 e per il finanziamento delle altre voci stipendiali poste a carico del bilancio dell'ente di cui all'art. 45, comma 10 CCRL 19 luglio 2023 - anno 2025;

RIEPILOGATE le disposizioni legislative della Regione Friuli Venezia Giulia che trovano applicazione con decorrenza 01.01.2021:

- art. 19 L.R. 18/2015 così come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 20/2020 - Gli enti locali sono tenuti ad assicurare:
 - a)l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20;
 - b)la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21;
 - c)la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- la L.R. 12/2014: Alle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2014, ai fini dell'attivazione di rapporti

di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile, anche somministrato, le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga;

RICHIAMATA la comunicazione trasmessa dalla Regione FVG – Direzione funzione pubblica e semplificazione (ns. prot. n. 4011/2023) nella quale sono indicate le linee guida per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale;

RICHIAMATO l'art. 47 del CCRL 19/07/2023 che in capo agli Enti individua il compito di determinare annualmente l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione decentrata (Fondo + indennità + lavoro straordinario);

RICHIAMATO il parere del 12 settembre 2023 (prot. n. 225928) con il quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, ha precisato che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023 devono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate;

VISTI i prospetti allegati:

- prospetto allegato A di costituzione del fondo anno 2025;
- prospetto allegato B dal quale si evincono le indennità finanziate da bilancio;

TENUTO CONTO che il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione 2025-2027 sono stati approvati rispettivamente con deliberazione consiliare nr. 55 e 56 del 19.12.2024;

DATO ATTO che le risorse necessarie alla costituzione del fondo anno 2025 trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2025:

- cap. 285-1 - Fondo di produttività, nell'importo max di € 27.367,02;
- cap. 288-1 - Indennità per la quota di fondo riservata agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023, per € 40.000,00;

DATO ATTO che le risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2025:

- cap. 287-1 € 7.626,20 - Indennità;
- cap. 286-1 € 4.000,00 - Lavoro straordinario;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadere;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. e dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art.49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL.;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL.;

ACCERTATA la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento;

Quanto sopra ritenuto e premesso

D E T E R M I N A

1. DI DARE ATTO di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
2. DI COSTITUIRE, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2025, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2022, del personale non dirigente del Comune di PRADAMANO, come da prospetto allegato A);
3. DI DARE ATTO che quanto indicato nel prospetto all. B si evincono le indennità finanziate da bilancio nonché lo stanziamento per il lavoro straordinario;
4. DI IMPEGNARE la spesa a valere sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2027 come segue:

Eser.	EPF	impegno	Cap/Art	M - P	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	UE
2025	2025	FONDO Imp. 201/2025	285/1	1-10	1	1	1	1	2	27.367,02	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO (sogg 4804)	8

Eser.	EPF	impegno	Cap/Art	M - P	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	UE
2025	2025	STRAORDINARIO	286/1	1-10	1	1	1	1	3	4.000,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO (sogg 4804)	8

Eser.	EPF	impegno	Cap/Art	M - P	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	UE
2025	2025	INDENITA' Imp. 202/2025	287/1	1-10	1	1	1	1	4	7.626,20	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO (sogg 4804)	8

Eser.	EPF	impegno	Cap/Art	M - P	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	UE
2025	2025	CPDEL Imp. 216/2025	284/1 ONERI RIFLESSI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO (SU CAP. 285/01 + 286/01 + 287/01)	1-10	1	1	2	1	1	9.280,39	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L.	8
		TFR/TFS su progressioni Imp 209/2025								775,24	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87	
		INAIL								389,93	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL	

Eser.	EPF	impegno	Cap/Art	M - P	Piano dei conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	UE
2025	2025	IRAP Imp 223/2025	283/1	1-10	1	2	1	1	1	3.314,42	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA (sogg. 275)	8

5. DI DARE ATTO che gli incentivi per funzioni tecniche sono già impegnati nel quadro economico delle opere cui si riferiscono e che verranno impegnati sui capitoli delle competenze stipendiali quale regolazione contabile in sede di effettiva liquidazione;

6. DI VARIARE la spesa complessiva di euro 3.446,31 sui capitoli di seguito elencati, per gli impegni attualmente esistenti, al fine di adeguarli alle effettive necessità:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	Subor. a
2025	2025		285/1	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - PROGRESSIONI + PRODUTTIVITA'	1	1	1	1	2	944,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	201
2025	2025		287/1	ALTRE INDENNITA' DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO (1.01.01.01.04)	1	1	1	1	4	1.500,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	202
2025	2025		284/1	ONERI RIFLESSI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO (SU CAP. 285/01 + 286/01 + 287/01)	1	1	2	1	3	-114,87	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87 cod.fisc. 80078750587/ p.i.	209
2025	2025		284/1	ONERI RIFLESSI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO (SU CAP. 285/01 + 286/01 + 287/01)	1	1	2	1	1	1.117,18	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	216

del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027, che presenta la necessaria disponibilità;

7. DI DARE ATTO infine che la spesa di cui al presente atto, è finanziata con: entrate proprie di bilancio;

8. DI DARE ATTO altresì che:

- la spesa non riguarda un progetto d'investimento pubblico, pertanto il CUP non è stato richiesto
- ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

9. DI INVIARE copia della presente determinazione al Revisore dei Conti per la certificazione, così come indicato nelle fasi della procedura della contrattazione contenute nella nota della Regione n. 4011/2023;

10. DI DARE ATTO che dell'adozione del presente atto, verrà data informativa alle OO.SS. e alla R.S.U in sede di contrattazione decentrata.

Il Responsabile dell'Area
F.to CLAUDIO DEL FABRO

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
6	17/03/2025	GESTIONE DEL PERSONALE	19/03/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2025 ED INDIVIDUAZIONE DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI ACCESSORIE, COMPRESO IL LAVORO STRAORDINARIO, RIMESSE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA – IMPEGNO DI SPESA

Ai sensi dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs. 267 18.08.2000, così come modificato dal D.Lgs 126/2014, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(F.to VERA FACCHINUTTI)

Impegna la spesa complessiva di euro 4.389,93 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	Num. Impegno
					1	1	1	1	3			
2025	2025		286/1	FONDO PER LO STRAORDINARIO ((1.01.01.01.03)	1	1	1	1	3	4.000,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	330
2025	2025		284/1	ONERI RIFLESSI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO (SU CAP. 285/01 + 286/01 + 287/01)	1	1	2	1	1	389,93	ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO - INAIL cod.fisc. / p.i. IT 00968951004	329

Varia la spesa complessiva di euro 3.446,31 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	N. Var. Impegno	Rifer.
					1	1	1	1	2				
2025	2025		285/1	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - PROGRESSIONI + PRODUTTIVITA'	1	1	1	1	2	944,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	23	201
2025	2025		287/1	ALTRE INDENNITA' DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO (1.01.01.01.04)	1	1	1	1	4	1.500,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	24	202
2025	2025		284/1	ONERI RIFLESSI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO (SU CAP. 285/01 + 286/01 + 287/01)	1	1	2	1	3	-114,87	INPS -GESTIONE EX INPDAP - GEST.PREV. L. 440/87 cod.fisc. 80078750587/ p.i.	22	209
2025	2025		284/1	ONERI RIFLESSI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO (SU	1	1	2	1	1	1.117,18	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L.	25	216

				CAP. 285/01 + 286/01 + 287/01							cod.fisc. 80078750587/ p.i.		
--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--------------------------------	--	--

Riferimento pratica finanziaria : 2025/188

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
6	17/03/2025	GESTIONE DEL PERSONALE	19/03/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2025 ED INDIVIDUAZIONE DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI ACCESSORIE, COMPRESO IL LAVORO STRAORDINARIO, RIMESSE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA – IMPEGNO DI SPESA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 20/03/2025 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 04/04/2025.

Addì 20/03/2025

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Davide Della Mora

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DELLA MORA DAVIDE

CODICE FISCALE: DLLDVD66C24L483G

DATA FIRMA: 20/03/2025 11:22:18

IMPRONTA: 36EC3446B9D581C01C5B13D7BD328AFCBED750B7A6102E147F1A1DB0EA6B2D22
BED750B7A6102E147F1A1DB0EA6B2D2266032FED1D8DE33EE19ED046DD3E58B5
66032FED1D8DE33EE19ED046DD3E58B50C7F388FBA9946B5670ADD4D9E3F3CBE
0C7F388FBA9946B5670ADD4D9E3F3CBEF76ACF3C1701E91E2AF9E01DB09AE188

Ente

COMUNE DI PRADAMANO

Annualità

2025

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE
DEL COMPARTO
art. 45 e 46 del CCRL 2023**

Prospetto allegato A

RISORSE STABILI**A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

- a) Consolidamento delle **risorse stabili** in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016		
		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	6,00	6.096,00
	C	1.177,00	5,00	5.885,00
	D	2.271,00	4,00	9.084,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00	2,00	2.248,00
	PLB	1.944,00	1,00	1.944,00
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
Totale complessivo			18,00	25.257,00

25.257,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

540,02

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
Totale complessivo	-

-

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo

A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00	- 1,00	- 1.177,00
D	2.271,00	- 2,00	- 4.542,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	- 2,00	- 2.248,00
PLB	1.944,00	- 1,00	- 1.944,00
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-

Totale complessivo - 6,00 - 9.911,00

- 9.911,00

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00	-	-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-

Totale complessivo - -

-

A	TOTALE RISORSE STABILI	15.886,02
----------	-------------------------------	------------------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-
	B	720,00	6,00	4.320,00
	C	720,00	6,00	4.320,00
	D	720,00	4,00	2.880,00
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00	2,00	1.440,00
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
	FC	720,00		-

Totale complessivo 18,00 12.960,00

12.960,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	720,00		-
B	720,00		-
C	720,00	- 1,00	- 720,00
D	720,00	- 2,00	- 1.440,00
PLS	720,00		-
PLA	720,00	- 2,00	- 1.440,00
PLB	720,00		-
PLC	720,00		-
FA	720,00		-
FB	720,00		-
FC	720,00		-

Totale complessivo - 5,00 - 3.600,00

- 3.600,00

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni - **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023**
- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni - **Contributo ai Comuni per l'integrazione nell'ANPR delle Liste elettorali. Decreto di approvazione riparto risorse 18/2023 Presidenza del consiglio dei Ministri, Dipartimento per la trasformazione digitale (inserito al netto degli oneri c/ente e Irap)**
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (*euro 720,00*), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali*)

40.000,00

2.121,00

B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-

Totale complessivo -

-

-

B.5 **Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)**

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021					
Competenza anno 2022					
B	TOTALE VARIABILI				51.481,00
C	TOTALE FONDO (A+B)				67.367,02

Comune di PRADAMANO

**Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate
al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023**

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Euro 7.626,20
2) LAVORO STRAORDINARIO	Euro 4.000,00
Totale Complessivo	Euro 11.626,20

STUDIO PROFESSIONALE
FERUGLIO - CUTTINI
RAG. PAOLO CUTTINI
COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE
33100 UDINE, VIA VITTORIO VENETO N. 65
COD. FISC. CTT PLA 54L09L483E - P. IVA 01261430308

TELEFONO 0432 504723
TEL. E FAX 0432 504390
E-MAIL info@studiocuttini.com

Spettabile
COMUNE DI PRADAMANO
Piazza Chiesa n. 3
33040 PRADAMANO (UD)

Udine, 19 maggio 2025

OGGETTO: Parere sulla costituzione del Fondo di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del personale dipendente del Comune di Pradamano - anno 2025

Il sottoscritto Cuttini rag. Paolo, nella sua qualità di Revisore dei Conti di codesto Comune, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 30 maggio 2022,

VISTI

- il Decreto legislativo 18 agosto 200, n. 267 (TUEL)
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto il 19 luglio 2023;

TENUTO CONTO

- che l'Ente è tenuto ad applicare, ai sensi del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le disposizioni che costituiscono ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica amministrazione;
- che il citato Decreto legislativo n. 165/2001 individua al Titolo III la contrattazione integrativa della Pubblica amministrazione, rinviandone la concreta applicazione ai vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi;
- che ai sensi dell'articolo 45 del citato CCRL 19 luglio 2023 è prevista la costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dei Comuni e quindi dell'Ente;
- che l'Ente con Deliberazioni del 19 dicembre 2024 ha approvato il Documento Unico di Programmazione D.U.P. (n. 55) e il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 (n. 56);
- che in sede di formazione e approvazione dei suddetti Documenti programmatici è attestato il rispetto del limite di "sostenibilità" della spesa per il personale, come previsto dall'articolo 22 della Legge Regionale FVG 17 luglio 2015, n. 18, come modificato dall'articolo 6 della Legge Regionale FVG 6 novembre 2020, n. 20 e secondo i criteri di computo individuati dal Decreto n. 1994 del 23 dicembre 2021;

PRESO ATTO

che l'amministrazione dell'Ente ha trasmesso allo scrivente

- * il Prospetto n. 1 che procede con l'analisi e l'individuazione delle risorse del Fondo, fra l'altro distintamente nella parte delle Risorse stabili e delle Risorse variabili;
- * il Prospetto allegato B che provvede a individuare le indennità finanziate dal bilancio e quelle pertinenti al lavoro straordinario;
- * la Determinazione n. 6 del 17 marzo 2025 predisposta dal Responsabile dell'Area del personale, con indicazione dei capitoli di impegno di spesa a carico del bilancio di previsione 2025, per la costituzione del Fondo in oggetto:

PRESO ATTO E VERIFICATE LE SEGUENTI RISORSE IMPEGNATE

Risorse stabili	15.886,02
Risorse variabili	51.481,00
di cui per incentivi funzioni tecniche	40.000,00
Indennità finanziate da bilancio	7.626,20
Per finanziamento lavoro straordinario	4.000,00

CONSIDERATO

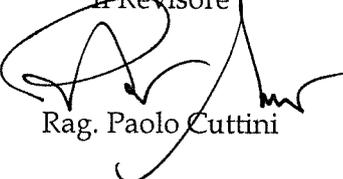
l'articolo 40-bis, primo comma, del D.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione,

IL REVISORE

ritiene

in relazione alle proprie competenze, di esprimere parere e certificazioni favorevoli in merito alla costituzione del Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del Personale del Comparto, per l'anno 2025.

Il Revisore



Rag. Paolo Cuttini