

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

Determinazione nr. 15 Del 09/12/2024

GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO E IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONI POSIZIONE E RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 43 del 20/12/2022 relativa al conferimento del Servizio finanziario e contabile del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

VISTO il decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale Reg. Gen. n. 1 del 02.01.2024 di conferimento degli incarichi di Titolare di Posizione Organizzativa della Comunità stessa ed individuazione dei sostituti responsabili;

RICHIAMATO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 con il quale è stato avviato un nuovo sistema contabile armonizzato e sono stati definiti i principi contabili generali cui deve essere informata la nuova contabilità;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 15/02/2024 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 15/02/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 22/04/2024 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, con la quale sono stati assegnati ai Responsabili dei Servizi gli obiettivi definiti nella sottosezione "Performance" del PIAO;

DATO ATTO che la sottoscrizione del presente atto costituisce parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 come introdotto con D.L. 174/2012;

ATTESTATA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e del vigente Piano triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Pradamano, l'inesistenza di conflitti di interesse, anche potenziale, derivante dal presente atto;

RICHIAMATA la L.R. n. 21 del 29 novembre 2019 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di Decentramento Regionale";

VISTO lo Statuto della Comunità del Friuli Orientale, approvato dall'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Natisone con deliberazione n. 25 del 18/12/2020, nella composizione di cui all'art. 3, comma 2, della L.R. n. 19 del 23/10/2020;

CONSIDERATO che la Comunità del Friuli Orientale è un Ente locale con personalità giuridica, costituito tra i Comuni di: Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone per l'esercizio associato di servizi e funzioni sovracomunali;

DATO ATTO che tutti i Comuni aderenti hanno conferito dal 1.1.2023 alla Comunità le funzioni del Servizio Personale giuridico ed economico;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente della Comunità del Friuli Orientale n. 8 del 29/12/2022 di nomina del dott. Claudio Del Fabro quale titolare di posizione organizzativa del Servizio personale – trattamento giuridico ed economico;

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla determinazione di presa d'atto della retribuzione di posizione e di risultato attribuite ai Titolari di Posizioni Organizzative per l'anno 2024;

DATO ATTO che, al fine di provvedere, è stato individuato responsabile del procedimento la sig.ra Elena Peruzzi, dipendente assegnato all'Ufficio Personale;

VISTA la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento, come di seguito riportata:

“Il Responsabile del procedimento

RICHIAMATI:

- il C.C.R.L. del 06/05/2008;

- il C.C.R.L. del personale del comparto unico non dirigenti della Regione Friuli Venezia Giulia siglato il 7/12/2006 ed in particolare gli artt. da 40 a 44 che dettano la disciplina delle posizioni organizzative;

- il C.C.R.L. del personale del comparto unico non dirigenti della Regione Friuli Venezia Giulia siglato il 19/07/2023 ed in particolare l'art. 35 che integra l'art. 44 (comma 3) di cui sopra;

- il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, così approvato con deliberazione giuntale n. 1 del 07.01.1998 e modificato con deliberazioni giuntali n. 33 del 18.02.1998, n. 54 del 31.03.1998, n. 70 del 12.05.1998, n. 104 del 22.07.1998, n. 42 del 10.03.1999, n. 59 del 25/03/1999, n. 149 del 03.11.2001, n. 172 del 16.11.2001, n. 3 del 09.01.2002 e n. 71 del 21/05/2002, in particolare l'art. 8 (Individuazione e articolazione delle aree.)

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 33 del 27/10/2022 relativa al conferimento del Servizio di Polizia locale del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

VISTO la deliberazione giuntale nr. 07 del 06/02/2023 con cui è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa dell'ente, comprensiva di Organigramma e Funzionigramma;

DATO ATTO che:

- la Giunta Comunale ha istituito le posizioni organizzative in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione delle aree di cui sopra ed ha definito la percentuale della retribuzione di posizione attribuita da corrispondere al dipendente come retribuzione di risultato:

- Delibera di Giunta nr. 45 del 19/03/2003

- Delibera di Giunta nr. 1 del 09/01/2009

VISTO il comma 6 dell'art. 44 del CCRL 07/12/2006 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” (confermato da CCRL 19/07/2023), che stabilisce che “l'importo della retribuzione di risultato non può superare il 35%, né essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione specificamente attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale, ove l'esito della stessa risulti positivo”.

DATO ATTO che con Delibera di Giunta nr. 90 del 23 settembre 2024 è stata approvata la “Metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione

di posizione dei titolari di posizione organizzativa”

VISTO CHE:

- ai sensi degli artt. 41 e 42 del C.C.R.L. 07/12/2006, gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con atto motivato del Sindaco esclusivamente a personale di cat. D, tenuto conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, gestionale ed organizzativa ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

- le predette funzioni sono conferite, a tempo determinato, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso del sindaco all'atto dell'affidamento e comunque non inferiore ad un anno;

- le nomine a Responsabili delle posizioni organizzative permangono anche dopo l'elezione di un nuovo Sindaco fino a nuove nomine e comunque per un periodo massimo di tre mesi;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0005660 del 29/05/2019 di nomina della matr. 84 (nominativi in allegato ad uso interno non pubblicato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 D.lgs. 101/2018 s.m.i.) quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area Tecnico e Tecnico-Manutentiva e dei Servizi Ausiliari;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0005660 del 29/05/2019 di nomina della matr. 19 quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale;

VISTO il decreto del Sindaco n. 0005795 del 30/06/2023 di nomina della matr. 19 quale Titolare di posizione organizzativa e Responsabile dei servizi erogati dall'Area Socio-Assistenziale dal 01/07/2023 al 30/06/2024;

VISTO il decreto del Sindaco n. 4 del 13/06/2024 di conferma della matr. 19 quale Titolare di posizione organizzativa dell'Area Socio-Assistenziale e dell'Area Amministrativa e della matr. 84 quale Titolare di posizione organizzativa dell'Area Tecnico Manutentiva fino al 15/09/2024;

VISTO che il decreto 5795/2023 conferma la misura della retribuzione di posizione relativa ai due incarichi conferiti alla matr. 19 (TPO dell'Area Amministrativa e dell'Area Socio- Assistenziale) nell'importo massimo di euro 10.350,00 come indicato dall'art. 44 del CCRL del 07/12/2006;

VISTO che il decreto 4 del 13/06/2024 conferma fino a diversa disposizione, le indennità di posizione e risultato nella misura erogata ai due Titolari di Posizione Organizzativa dei decreti di cui sopra;

VISTO il decreto Sindacale nr. 7 del 13/09/2024 che a decorrere dal 16/09/2024 conferisce gli incarichi di Responsabile dei Servizi e la relativa Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa e Demografica nonché dell'Area Servizi Socio Assistenziali alla matr. 19, mentre l'incarico relativo all'Area Tecnico Manutentiva alla matr. 84, ai sensi degli ARTT., 40 e 42 CCRL 07/12/2006;

VISTO che l'atto di cui sopra al punto 6 decreta che la retribuzione di posizione nella misura in godimento, come disposta per effetto dei decreti sindacali nr. 5660/2019 e 5795/2023 sia erogata a titolo di acconto da conguagliare all'esito del nuovo processo di pesatura;

DATO ATTO che con Delibera di Giunta nr. 99 del 14 ottobre 2024 è stata approvata la “Gradazione della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa”,

prevedendo la possibilità di erogare l'importo massimo di € 16.000, come disposto dall'art. 35 del CCRL 19/07/2023;

VISTO il decreto Sindacale nr. 8 del 15/10/2024 che a decorrere dal 15/10/2024 e fino alla scadenza del mandato, conferisce gli incarichi di Responsabile dei Servizi e la relativa Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa e Demografica nonché dell'Area Servizi Socio Assistenziali alla matr. 19, mentre l'incarico relativo all'Area Tecnico Manutentiva alla matr. 84, ai sensi degli ARTT,. 40 e 42 CCRL 07/12/2006, conferendo altresì ad entrambe le matricole la retribuzione di posizione annuale di € 16.000;

RILEVATO che le retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative, individuate dalle delibere e dai decreti sopra citati, nonché dalle relative decorrenze, sono le seguenti, e che è stata stabilita l'applicazione della percentuale massima del 35% dell'indennità di posizione, per definire la quota potenzialmente attribuibile della retribuzione di risultato, da definire in base alla valutazione finale degli obiettivi raggiunti:

matr	T. P.O.	retr. Posiz dal 01/01/2024 al 14/10/2024	retr. Posiz dal 15/10/2024 al 31/12/2024	%	RETRIB. RISULTATO
19	AREA AMMINISTRATIVA	8.172,31	3.387,35	35%	€ 4.045,88
84	AREA TECNICA	5.609,14	3.387,35	35%	€ 3.148,77

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 22/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026, che al suo interno ha il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale si evidenzia il rispetto del "limite di sostenibilità della spesa di personale" individuato con l'art. 22 della LR 18/2015, come modificato dalla L.R. 20/2020, come vincolo di finanza pubblica per gli enti della Regione FVG; detto limite è stato calcolato considerando le retribuzioni di risultato nella misura individuata con atti di GC 45/2003 e 01/2009;

ATTESTATA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e del vigente Piano triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Pradamano, l'inesistenza di conflitti di interesse, anche potenziale, derivante dal presente atto;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto comunale;

PROPONE

1. DI DARE ATTO di quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
2. DI PRENDERE ATTO delle retribuzioni di posizione spettanti al Titolari di Posizione Organizzativa nell'anno 2024, come individuati dai decreti Sindacali attribuiti dal Sindaco in carica dott. Enrico Mossenta, nonché delle retribuzioni di risultato come individuate con deliberazione 01/2009 e da dettato contrattuale, da attribuire ai TPO in base al sistema di valutazione vigente;
3. DI IMPEGNARE la spesa complessiva di euro 7.195,00 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	Descrizione capitolo	Piano dei Conti	Importo (eu)	Soggetto
-------	-----	-----	-----------	----------------------	-----------------	--------------	----------

				Finanziario							
2024	2024		345/4	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	1	1	1	1	4	4.046,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.
2024	2024		270/3	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA TECNICA	1	1	1	1	4	3.149,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.

4. DI VARIARE la spesa complessiva di euro 4.405,45 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	Subor. a
2024	2024		345/4	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA	1	1	1	1	4	1.210,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	194
2024	2024		270/3	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO - RESPONSABILE AREA TECNICA	1	1	1	1	4	1.908,00	PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI PRADAMANO cod.fisc. 80003650308/ p.i.	196
2024	2024		350/1	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - SERVIZIO DEMOGRAFICO	1	1	2	1	1	389,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	223
2024	2024		275/1	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE - UFFICIO TECNICO	1	1	2	1	1	613,00	INPS GESTIONE EX INPDAP - EX. C.P.D.E.L. cod.fisc. 80078750587/ p.i.	222
2024	2024		276/1	IRAP A CARICO COMUNE - UFFICIO TECNICO	1	2	1	1	1	285,45	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA-IRAP cod.fisc. 80014930327/ p.i. IT 00526040324	230

del bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026, che presenta la necessaria disponibilità;

5. DI DARE ATTO che

- che le retribuzioni di posizione risultano già impegnate al bilancio 2024 – 2026 annualità 2024;

che è necessario effettuare una variazione in aumento degli impegni presi in considerazione degli atti di cui sopra

- le retribuzione di posizione vengono erogate mensilmente per tredici mensilità unitamente allo stipendio, ai sensi dell'art. 44 comma 3 del C.C.R.L. 07/12/2006, mentre le retribuzioni di risultato verranno erogate a seguito del compimento del processo di valutazione dei risultati ottenuti;

- che la spesa per le retribuzioni di posizione e di risultato dei TPO anno 2024 è conforme alla spesa massima individuata dalla GC 01/2009 e dei decreti sindacali elencati;

6. DI DARE ATTO che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato riferita ad ogni responsabile di posizione organizzativa viene imputata al Titolo I delle specifiche Missioni/Programmi cui i TPO fanno capo quali centri di spesa unitamente agli oneri contributivi conto Ente e all'IRAP, che si considerano

impegnate con l'approvazione del bilancio di esercizio per quanto correlato alla retribuzione di posizione, mentre vengono impegnate con il presente atto per quanto riguarda la retribuzione di risultato;

7. *DI DARE ATTO che, ai sensi del D.L.vo 14 marzo 2013, n. 33, la presente determinazione è soggetta alla pubblicazione, nei termini previsti dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, nell'apposita sezione del sito WEB dell'Ente: Amministrazione trasparente - Disposizioni generali.*
8. *DI DARE ATTO che la spesa non riguarda un progetto d'investimento pubblico, pertanto il CUP non è stato richiesto;*
9. *DI DARE ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).*
10. *DI DARE ATTO infine che la spesa di cui al presente atto, è finanziata con entrate proprie di bilancio."*

IL TPO competente, vista la sopra riportata proposta di determinazione avanzata dal responsabile del procedimento;

RITENUTO di fare propria la sopra riportata proposta, anche in ordine alla regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 s.m.i., relativamente al procedimento in argomento ed alla sua adozione, non si trova in situazione di conflitto d'interesse attuale né potenziale;

VISTE le disponibilità di bilancio;

DETERMINA

DI FARE propria la soprariportata proposta di determinazione adottandola in toto.

Il Responsabile dell'Area
CLAUDIO DEL FABRO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL FABRO CLAUDIO

CODICE FISCALE: DLFCLD71P26L483J

DATA FIRMA: 09/12/2024 08:32:10

IMPRONTA: 244D2EE54344D659540E0B7330AE066B0325CEDCF3B2BA6E6E39E65D0354638B
0325CEDCF3B2BA6E6E39E65D0354638BB8624C9E44D4620A93E3760DD006F059
B8624C9E44D4620A93E3760DD006F0596BF1E240374DE197671F34140F9561F9
6BF1E240374DE197671F34140F9561F940A8B4EB1DAED5C3A6DFFC1327C61A87