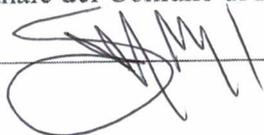


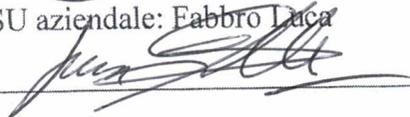
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI PRADAMANO
PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2022

Il giorno 27.12.2022 le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo del Comune di Pradamano
– parte economica 2022 di cui alla preintesa del 15.12.2022

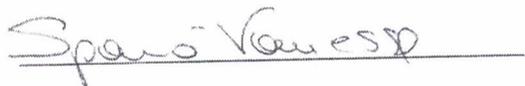
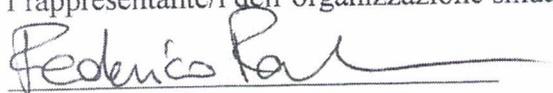
Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica: Manto dott. Giuseppe – Segretario
Comunale del Comune di Pradamano



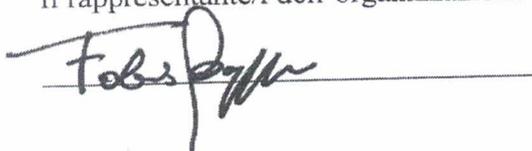
L'RSU aziendale: Fabbro Luca



I rappresentante/i dell'organizzazione sindacale CGIL – FP: Fortin Federico e Vanessa Spanò



Il rappresentante/i dell'organizzazione sindacale CISAL Enti Locali FVG: Fabris Beppino



TITOLO I - FINALITÀ, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

art. 1 – quadro normativo e contrattuale

1. Le parti, sottoscrivono la presente preintesa relativa al contratto decentrato per il Comune di **Pradamano**.

2. Le parti si danno reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal **D. Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni** in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli **artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni**.

art. 2 – oggetto, campo di applicazione

1. Le parti, preso atto del **contratto parte giuridica sottoscritto in data 03.12.2020** che si intende tuttora confermato, per comune e conforme volontà delle parti, con il presente contratto disciplinano l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività l'annualità 2022.

2. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale del comune.

Art. 3 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità annuale.

2. Salvo diversa e specifica indicazione, gli effetti del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla data del 1 gennaio 2022.

3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente CCDI incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.

4. In caso di disdetta del CCDI, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

5. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL per tempo vigente.

6. Il presente contratto sostituisce tutti quelli precedentemente stipulati, salvo diversa espressa previsione.



FP CGIL
SV RR

art. 4 - indennità

1. Le parti confermano le indennità negli importi già previsti dall'**art. 21 CCDIA parte giuridica sottoscritto in data 03.12.2020.**

Art. 5 - Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

1. Le parti prendono atto che il Comune di Pradamano ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'**art. 32, CCRL 15.10.2018** e dell'**accordo di interpretazione autentica 30.09.2021** nella misura complessiva di **€uro 37.147,35**, di cui **€uro 26.599,35 per risorse stabili** ed **€uro 10.548,00 per risorse variabili.**

Art. 6 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2022

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla **Giunta Comunale con deliberazione N. 100 del 07/11/2022.** La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2022 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) *utilizzo risorse stabili* per complessivi **€uro 26.599,35**

a.1 Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 26.381,07.** La quota residua di risorse, pari ad **€uro 218,28,** NON viene destinata a nuove progressioni in applicazione dell'**art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018,** vista la limitatezza delle risorse.

b) *utilizzo risorse variabili*

b.1 Le risorse variabili ammontano a complessivi **€uro 10.548,00.** Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2022. Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili (dopo la non attribuzione delle progressioni nel 2022) ai sensi del **comma 1, lett. a) del presente articolo (euro 218,28).**

b.2 La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. ATTUALMENTE VIGENTE, sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2022.



FP CGIL
SV PP

COMUNE DI PRADAMANO - DESTINAZIONE DEL FONDO 2022

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2022	€ 26.599,35	€ 10.548,00	€ 37.147,35
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite		€ 26.381,07	
Risorse stabili residue - NO progressioni (da destinare alla produttività/performance)		€ 218,28	
Produttività/Performance		€ 10.548,00	

CM




 F. C. G. I. L.
 8/11/22