

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PRADAMANO
PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2021

Il giorno 24/12/2021 le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Pradamano - parte economica 2021 di cui alla pre-intesa del 10/12/2021.

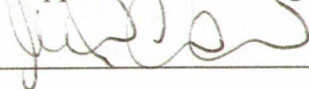
per la delegazione di parte pubblica:

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica: Manto dott. Giuseppe – Segretario Comunale del Comune di Pradamano



per la delegazione trattante di parte sindacale:

Il rappresentante dell'organizzazione sindacale UIL – FPL: Carrieri Antonella:



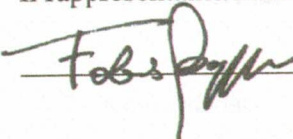
Il rappresentante dell'organizzazione sindacale CISL – FP: Di Matola Giovanni



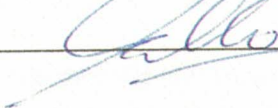
Il rappresentante/i dell'organizzazione sindacale CGIL – FP: Fortin Federico



Il rappresentante/i dell'organizzazione sindacale CISAL Enti Locali FVG: Fabris Beppino



L'RSU aziendale: Fabbro Luca



TITOLO I - FINALITÀ, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

art. 1 – quadro normativo e contrattuale

1. Le parti, sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo per il Comune di **Pradamano**.

2. Le parti si danno reciprocamente atto della piena operatività delle norme introdotte dal **D. Lgs. 165/2009, e successive modifiche ed integrazioni** in materia di criteri di misurazione, valutazione e incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti alla contrattazione integrativa come previsti dagli **artt. 5 e 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni**.

art. 2 – oggetto, campo di applicazione

1. Le parti, preso atto del **contratto parte giuridica sottoscritto in data 03.12.2020** che si intende tuttora confermato, per comune e conforme volontà delle parti, con il presente contratto disciplinano l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività l'annualità 2021.

2. In particolare il presente contratto si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale del comune.

Art. 3 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto ha validità annuale.

2. Salvo diversa e specifica indicazione, gli effetti del presente contratto collettivo decentrato integrativo decorrono dalla data del 1 gennaio 2021.

3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente CCDI incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.

4. In caso di disdetta del CCDI, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

5. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL per tempo vigente.

6. Il presente contratto sostituisce tutti quelli precedentemente stipulati, salvo diversa espressa previsione.



art. 4 - indennità

1. Le parti confermano le indennità negli importi già previsti dall'**art. 21 CCDIA parte giuridica sottoscritto in data 03.12.2020.**

Art. 5 - Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

1. Le parti prendono atto che il Comune di Pradamano ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata in attuazione dell'**art. 32, CCRL 15.10.2018** e dell'**accordo di interpretazione autentica 30.09.2021** nella misura complessiva di **€uro 37.704,35**, di cui **€uro 26.974,02 per risorse stabili** ed **€uro 10.730,33 per risorse variabili.**

Art. 6 Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa 2021

1. La ripartizione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla **Giunta Comunale con deliberazione N. 100 del 29/11/2021.** La ripartizione complessiva delle risorse finanziarie per l'anno 2021 viene definita secondo quanto previsto nella tabella riportata in calce. In particolare:

a) utilizzo *risorse stabili* per complessivi **€uro 26.974,02**

a.1 Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il fondo coprono interamente gli oneri per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite al personale in servizio nella quota di **€uro 23.900,76.** La quota residua di risorse, pari ad **€uro 3.073,26,** in applicazione dell'**art. 32, comma 2 del CCRL 15 ottobre 2018** viene destinata a nuove progressioni secondo il sistema già esistente.

a.2 Le parti prendono atto del parere della **Regione Friuli Venezia Giulia prot. 37391 dd. 23/12/2020** in ordine alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, e in conformità allo stesso danno atto che le previsioni del presente contratto relative all'attribuzione di nuove progressioni si intendono con decorrenza dal 1 gennaio 2021.

b) utilizzo *risorse variabili*

b.1 Le risorse variabili ammontano a complessivi **€uro 10.730,33.** Le risorse così quantificate saranno interamente destinate a finanziamento della produttività collettiva per il personale dipendente per l'anno 2021. Ad analoga destinazione vengono destinati gli importi resisi disponibili (dopo l'attribuzione delle nuove progressioni) ai sensi del **comma 1, lett. a) del presente articolo.**

b.2 La distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva avviene secondo i criteri definiti nel sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O. **ATTUALMENTE VIGENTE,** sulla base dei risultati raggiunti e riconosciuti in seguito alla valutazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2021.



COMUNE DI PRADAMANO - DESTINAZIONE DEL FONDO 2021

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Risorse 2021	€ 26.974,02	€ 10.730,33	€ 37.704,35
Utilizzo risorse			
Progressioni già acquisite	€ 23.900,76		
Nuove progressioni	€ 3.073,26		
Performance	€ 10.730,33		

DTA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

DICHIARAZIONE A VERBALE

Nel corso della contrattazione relativa alla sottoscrizione della preintesa al CCDI - destinazione economica 2021, su specifica segnalazione della UILFPL FVG, è emersa la possibilità, in considerazione dell'alto grado di autonomia, competenza e responsabilità richiesta anche in qualità di Ufficiale di Polizia Giudiziaria, di riconoscere al operatore che riveste il grado più alto tra gli appartenenti alla Polizia Locale del Comune di Pradamano (di fatto, addetto al coordinamento e controllo) l'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi del art 21 c.2, lett. e) del CCRL 01.08.2002 così come modificato dal art 30 c.1 del CCRL 26.11.2004.

Stante l'assenza di risorse a bilancio 2021 per tale previsione, anche rispetto al limite imposto dal art. 32 c.7 del CCRL 15.10.2018, si chiede fin d'ora di tenere conto di tale previsione, formalizzata al tavolo di contrattazione, anche per l'annualità 2022 laddove si venissero a liberare risorse o modifiche legislative e/o contrattuali permettessero l'erogazione della indennità in oggetto.



UIL