

Parte I – La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 112 del 30.11.2021, in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, tenuto conto che la Regione Autonoma FVG (Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione) ha recentemente inviato alle Amministrazioni Comunali la nota n. 24287 del 01.10.2021 assieme alla quale ha trasmesso il CCRL di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del CCRL del personale non dirigente del comparto unico della Regione FVG, triennio normativo ed economico 2016-2018. Avuto riguardo alle finalità dell'accordo, come precisato nella Relazione tecnico-finanziaria all'accordo medesimo trasmessa alla Corte dei Conti, si osserva che, essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2020, che prevedeva, ai fini del finanziamento dell'incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Amministrazioni del Comparto Unico, l'utilizzo di quota parte dei risparmi strutturali conseguenti al processo di riforma ordinamentale comportante il superamento delle Province, si è reso necessario definire l'importo annuo per dipendente equivalente alle risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 01.01.2021. A seguito dell'accordo, l'importo è stato rideterminato in **euro 586,00** (invece che i precedenti euro 1.000,00 indicati nel comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018), che deve essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016. Bisogna inoltre tenere presente che, a seguito della revoca delle funzioni attribuite all'UTI del Friuli Centrale (revoca avvenuta nel corso del 2019 e del 2020 rispettivamente per i tributi e per la polizia locale, con il conseguente rientro al Comune di Pradamano del personale a suo tempo trasferito), sono state ritrasferite progressivamente al Comune anche le risorse finanziarie relative al fondo trattamento accessorio, le quali possono essere calcolate, nell'anno 2021, nella loro interezza. Si ricorda che nell'anno 2021 (come era già successo nell'anno 2020) l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta il limite del corrispondente importo del 2016 (come previsto invece negli anni precedenti al 2020 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017), mentre permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018). Per quanto riguarda la parte del fondo destinata ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 32, comma 1 del CCRL 2016/2018), tali risorse ammontano complessivamente ad **euro 37.704,35** suddivise nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.974,02
Risorse variabili	€ 10.730,33
Totale risorse	€ 37.704,35

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo salario accessorio 2021 sono state quantificate sulla base delle disposizioni previste dall'art. 32 del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 come segue:

a) art. 32, comma 1: costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016:

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo
B	6	1.016,00	6.096,00
C	5	1.177,00	5.885,00
D	4	2.271,00	9.084,00
PLA	2	1.124,00	2.248,00
PLB	1	1.944,00	1.944,00
		Totale	25.257,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

b) L'art. 32 comma 3 del CCRL 15.10.2018 prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità confluisca stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Per il Comune di Pradamano vi è stata n. 1 cessazione di personale, avvenuta nel corso del 2020, che beneficiava della R.I.A. per un importo di **euro 540,02**.

c) L'art. 32, comma 8 del CCRL 15.10.2018 prevede che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità: il Comune di Pradamano ha incrementato in maniera stabile la dotazione organica di n. 1 unità di personale (categoria C) dal 01.01.2018.

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Incremento Importo fondo
C	1	1.177,00	1.177,00

Decrementi delle risorse con carattere di certezza e stabilità

d) Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018: ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito: il Comune di Pradamano ha operato una riduzione delle risorse stabili a seguito del trasferimento di personale (n. 4 unità) all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ma ha recuperato le risorse finanziarie relative a n. 1 unità di personale con la revoca della funzione dei tributi a partire dal 01.04.2019, oltreché alle risorse relative alla funzione della polizia locale con la revoca della relativa funzione a partire dal 01.02.2020 (anche se solo n. 2 unità del suddetto personale sono rientrate nella pianta organica del Comune di Pradamano). Pertanto, essendo rientrato tutto il personale precedentemente trasferito in UTI del Friuli Centrale, le risorse finanziarie relative al fondo trattamento accessorio possono essere calcolate, nell'anno 2021, nella loro interezza. Il tutto viene riassunto nella sottostante tabella:

Categoria	Numero dipendenti trasferiti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo da defalcare nel 2021
D	0,00 (funzione tributi: rientrata 01.04.2019)	2.271,00	-0,00
PLA	0,00 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020)	1.124,00	-0,00
PLB	0,00 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020)	1.944,00	-0,00
		Totale	-0,00

Pertanto, le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano possono essere così riassunte:

risorse stabili CCRL 15.10.2018	Importo
a) Art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018	25.257,00
b) Art. 32, comma 3 del CCRL 15.10.2018	540,02
c) Art. 32, comma 8 del CCRL 15.10.2018	1.177,00
d) Art. 32, comma 9 e 10 CCRL 15.10.2018 (da decurtare)	-0,00
Totale	26.974,02

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo sono state determinate sulla base di quanto previsto dall'articolo 32 del CCRL 15/10/2018, tenuto conto, come già specificato in precedenza, della nota della Regione Autonoma FVG n. 24287 del 01.10.2021, allegata alla quale ha trasmesso il CCRL di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del CCRL del personale non dirigente del comparto unico della Regione FVG, triennio normativo ed economico 2016-2018. Tale accordo, come precisato nella Relazione tecnico-finanziaria all'accordo medesimo trasmessa alla Corte dei Conti, prevede che, essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2020, che teneva conto, ai fini del finanziamento dell'incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Amministrazioni del Comparto Unico, dell'utilizzo di quota parte dei risparmi strutturali conseguenti al processo di riforma ordinamentale comportante il superamento delle Province, si rende necessario ridefinire l'importo annuo per dipendente equivalente alle risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 01.01.2021. A seguito dell'accordo, l'importo è stato rideterminato in euro 586,00 (invece che i precedenti euro 1.000,00 indicati nel comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018), che deve essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016:

e) Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016 (art. 32, comma 1):

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo
B	6	586,00	3.516,00
C	5	586,00	2.930,00
D	4	586,00	2.344,00
PLA	2	586,00	1.172,00
PLB	1	586,00	586,00
		Totale	10.548,00

Nella determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 112 del 30.11.2021 di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano per l'anno 2021 si precisa anche che la modifica dell'importo della quota relativa al personale in servizio al 31.12.2016 per la parte variabile del Fondo (rideterminata in euro 586,00 per singolo dipendente dai precedenti euro 1.000,00) deve ritenersi, allo stato attuale, provvisoria in quanto scritta nelle more della contrattazione collettiva di comparto (attualmente in corso) ed è pertanto da ritenersi un acconto in attesa delle determinazioni che verranno assunte nel rinnovo del CCRL 2019-2021.

Incrementi delle risorse variabili

f) l'art. 32, comma 3, lettera a) prevede incrementi del fondo per le e risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: per il Comune di Pradamano non sono previsti tali incrementi.

incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
Art. 32 comma 3, lettera a) del CCRL 15.10.2018	0,00

g) economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza. Per il Comune di Pradamano tali risorse ammontano a:

incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
Art. 32 comma 3, lettera b) del CCRL 15.10.2018	182,33

h) l'art. 32, comma 3 lettera c) prevede incrementi del fondo, limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a

tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Per il Comune di Pradamano non sono previsti incrementi per tale tipo di personale.

incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
Art. 32 comma 3, lettera c) del CCRL 15.10.2018	0,00

Decrementi delle risorse variabili

i) Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018: ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito: il Comune di Pradamano ha operato una riduzione delle risorse stabili a seguito del trasferimento di personale (n. 4 unità) all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ma ha recuperato le risorse finanziarie relative a n. 1 unità di personale con la revoca della funzione dei tributi a partire dal 01.04.2019, oltreché alle risorse relative alla funzione della polizia locale con la revoca della relativa funzione a partire dal 01.02.2020 (anche se solo n. 2 unità del suddetto personale sono rientrate nella pianta organica del Comune di Pradamano). Pertanto, essendo rientrato tutto il personale precedentemente trasferito in UTI del Friuli Centrale, le risorse finanziarie relative al fondo trattamento accessorio possono essere calcolate, nell'anno 2021, nella loro interezza. Il tutto viene riassunto nella sottostante tabella:

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo nell'anno <u>2021</u>
D	0,00 (funzione tributi: rientrata 01.04.2019)	1.000,00	-0,00
PLA	0,00 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020)	1.000,00	-0,00
PLB	0,00 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020)	1.000,00	-0,00
		Totale	-0,00

Pertanto, le risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano possono essere così riassunte:

risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
e) Art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018	10.548,00
f) Art. 32, comma 3, lettera a) del CCRL 15.10.2018	0,00
g) Art. 32, comma 3, lettera b) del CCRL 15.10.2018	182,33
h) Art. 32, comma 3, lettera c) del CCRL 15.10.2018	0,00
i) Art. 32, comma 9 e 10 CCRL 15.10.2018 (da decurtare)	-0,00
Totale	10.730,33

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si precisa che nell'anno 2021 (come era già successo nell'anno 2020) l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta il limite del corrispondente importo del 2016 (come previsto invece negli anni precedenti al 2020 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017). Pertanto non sono necessarie decurtazioni del fondo per queste motivazioni.

Nelle sezioni precedenti (sezioni I e II del Modulo I) è già stato indicato che nel 2021 non ci sono decurtazioni da apportare alla parte stabile e variabile del fondo ai sensi dell'art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018 per effetto del trasferimento di personale del Comune di Pradamano all'UTI del Friuli Centrale, in quanto il personale è definitivamente rientrato a seguito della revoca delle funzioni avvenuta nel corso del 2019 e 2020. Pertanto tali dati si riassumono nella tabella sottostante:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento personale all'UTIFC – risorse stabili	€ 0,00
Decurtazione per trasferimento personale all'UTIFC – risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse stabili sottoposte a certificazione	€ 26.974,02
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 10.730,33
TOTALE	€ 37.704,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Va precisato che il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito all'articolo 32, comma 6 e 7, che tutte le indennità varie previste dal CCRL 2016-2018 (per esempio quelle indicate agli art. 6 e 26 dello stesso CCRL), nonché le retribuzioni per il lavoro straordinario e per il salario aggiuntivo non vengono più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma sono finanziate con risorse di bilancio. Queste voci ammontano rispettivamente ad euro 4.685,18 (indennità varie incrementate del 25% come permesso dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018), euro 3.332,11 (straordinario), euro 16.118,04 (salario aggiuntivo).

Pertanto il fondo trattamento accessorio complessivo, tenuto conto anche delle voci finanziate dal bilancio (e qui sopra indicate), ammonta all'importo complessivo indicato in tabella:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - art. 32 CCRL 2016-2018			
<u>Anno 2021</u>		Incremento del 25% delle indennità ai sensi dell'art. 32, comma 7 CCRL 2016-2018	
1) Fondo risorse umane e produttività – art. 32 CCRL 2018	37.704,35		37.704,35
2) straordinario (finanziate dal bilancio)	3.332,11		3.332,11
3) salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)	16.118,04		16.118,04
4) Indennità varie CCRL 2016-2018 (finanziate dal bilancio) – anno 2016 euro 3.748,14	3.748,14	937,04	4.685,18
Totale			€ 61.839,68

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)	16.118,04
Compensi per lavoro straordinario (finanziato dal bilancio)	3.332,11
TOTALE	19.450,15

Alle somme come sopra descritte vanno poi aggiunti i compensi relativi alle progressioni economiche già acquisite, che vengono individuati nella successiva tabella e vengono finanziati con **le risorse stabili del fondo**:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	€ 23.900,76
Totale	€ 23.900,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme per la produttività collettiva anno 2021, che verranno incrementate della parte residua di risorse stabili solo dopo l'attribuzione delle nuove progressioni economiche all'interno della categoria che l'Amministrazione Comunale ha convenuto di destinare con le risorse stabili "libere" per l'anno 2021. Tali somme vengono pertanto così individuate:

Descrizione	Importo
Compensi destinati a <u>produttività e miglioramento dei servizi</u> (art. 32, comma 2 e art. 32 comma 3, lettere a), b), c) CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili)	€ 10.730,33

Le risorse stabili libere da destinare all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2021 ammontano a:

Descrizione	Importo
Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili)	€ 3.073,26
Totale	€ 3.073,26

Come anche sopra sottolineato, il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito all'articolo 32, comma 6, che anche le indennità di cui all'art. 6 dello stesso CCRL (oltre al lavoro straordinario e al salario aggiuntivo) non vengono più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma sono finanziate con risorse di bilancio.

Per quanto riguarda tali indennità, nell'ambito dell'ipotesi di accordo del 10.12.2021, sono stati confermati gli importi relativi alle indennità dell'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 (condizioni lavoro, in particolare gli importi dell'indennità di rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità), oltre a quelli dell'art. 26 CCRL 2016-2018 (indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale). Rientrano nel gruppo delle indennità anche quelle per il personale delle categorie A e B (ai sensi dell'art. 25, comma 6, CCRL 26/11/2004). Si precisa che il fondo per le varie indennità sopra specificate è stato incrementato del 25% come permesso dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018, passando da euro 3.748,14 ad euro 4.685,18.

In conclusione, viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento anche la destinazione delle seguenti risorse, che sono esterne al fondo:

ALTRI ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO	Importo
Indennità varie (art. 6 e 26 del CCRL 2018 regolati dall'ipotesi di CCDI del 2021)	€ 4.685,18
Totale a)	€ 4.685,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono altre destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	

a) Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	€ 23.900,76
Totale	€ 23.900,76
2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
a) Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili	€ 3.073,26
b) Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili)	€ 10.730,33
Totale	€ 13.803,59
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 37.704,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le poste allocate all'esterno del fondo e non disponibili alla contrattazione integrativa, come già specificato sopra, sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)	16.118,04
Compensi per lavoro straordinario (finanziato dal bilancio)	3.332,11
TOTALE	19.450,15

Le altre somme sempre esterne al fondo, ma disponibili alla contrattazione, come già specificato sopra, sono le seguenti:

ALTRI ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO (e non nel fondo)	Importo
Indennità varie (art. 6 e 26 del CCRL 2018 regolati dall'ipotesi di CCDI del 2020)	€ 4.685,18
Totale a)	€ 4.685,18

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **26.974,02**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali già acquisite) ammontano a € **23.900,76**. L'Amministrazione Comunale ha convenuto di destinare le risorse stabili "libere" (nel complesso ammontanti ad euro 3.073,26) all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2021 (individuate nella deliberazione giunta n. 100 del 29.11.2021). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (tenuto conto anche delle eventuali nuove progressioni orizzontali) saranno tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione della performance, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le eventuali progressioni orizzontali di carriera vengono riconosciute in maniera strettamente selettiva, con i criteri di merito sul sistema di valutazione della performance. Nel 2021 sono previste nuove progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (individuate nella deliberazione giunta n. 100 del 29.11.2021).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riportano di seguito i prospetti di calcolo per la costituzione dei Fondi degli anni 2021 e 2020, nonché i prospetti contenenti le informazioni relative all'utilizzo delle risorse:

Tabella 1 – costituzione del fondo 2021 sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse stabili sottoposte a certificazione	€ 26.974,02
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 10.730,33
TOTALE	€ 37.704,35

Tabella 2 - costituzione del fondo certificato 2020

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse stabili sottoposte a certificazione	€ 26.084,67
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 17.750,00
TOTALE	€ 43.834,67

Si ricorda che, a seguito della revoca delle funzioni attribuite all'UTI del Friuli Centrale (revoca avvenuta nel corso del 2019 e del 2020 rispettivamente per i tributi e per la polizia locale, con il conseguente rientro al Comune di Pradamano del personale a suo tempo trasferito), sono state ritrasferite progressivamente al Comune anche le risorse finanziarie relative al fondo trattamento accessorio, le quali possono essere calcolate, nell'anno 2021, nella loro interezza: ammontavano ad euro 6.463,00 per le risorse stabili ed ad euro 4.000,00 (euro 1.000,00 per singolo dipendente) per le risorse variabili.

Come già ampiamente indicato nel modulo 1, si evidenzia inoltre che la riduzione delle risorse variabili (diminuite ad euro 10.730,33 rispetto ai 17.750,00 dello scorso anno), è dovuta alla sottoscrizione del CCRL di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del CCRL del personale non dirigente del comparto unico della Regione FVG, triennio normativo ed economico 2016-2018, il quale ha visto la rideterminazione dell'importo che deve essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016: tale importo è stato portato ad **euro 586,00** (invece che i precedenti euro 1.000,00 indicati nel comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 e validi fino allo scorso anno). Nella determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 112 del 30.11.2021 di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano per l'anno 2021 si precisa anche che tale importo di euro 586,00 per singolo dipendente deve ritenersi, allo stato attuale, provvisoria in quanto scritta nelle more della contrattazione collettiva di comparto (attualmente in corso) ed è pertanto da ritenersi un acconto in attesa delle determinazioni che verranno assunte nel rinnovo del CCRL 2019-2021.

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	€ 23.900,76
Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili	€ 3.073,26
Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili)	€ 10.730,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 37.704,35

Tabella 4 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2020

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	€ 20.519,72
Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili	€ 5.564,95
Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili)	€ 17.750,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 43.834,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad euro 26.084,67 e finanziano totalmente le voci aventi carattere di certezza e stabilità ammontanti ad euro 26.084,67, di cui euro 23.900,76 per le progressioni orizzontali già acquisite ed euro 3.073,26 destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria. La parte di fondo derivante da risorse variabili ammonta ad euro 10.730,33 e finanzia le voci non aventi carattere di certezza e stabilità per euro 10.730,33. A bilancio tutte le voci in questione sono state imputate ad uno specifico capitolo di spesa (cap. 285/001). Vale, per il resto, il principio allegato 4.2 al D.Lgs. 118/2011, che stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Si precisa che le altre risorse finanziate dal bilancio (straordinario e indennità di cui all'art. 6 e 26 del CCRL 2018) sono state imputate ad uno specifico capitolo di spesa (cap. 286/001 per lo straordinario e cap. 287/001 per le altre indennità di cui all'art. 6 CCRL 2018). Il salario aggiuntivo è imputato invece ai vari capitoli di spesa del personale.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità finanziaria dell'ente. Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo. Pertanto si attesta che il sistema contabile AscotWeb Finanziaria (Insiel) utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che sono stati rispettati i limiti di spesa del Fondo per le risorse decentrate. Il fondo 2020 è stato distribuito (nuove progressioni e produttività collettiva). Sono risultate alcune economie che sono andate ad incrementare il fondo 2021 per euro 182,33.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con entrate correnti. Come già indicato sopra alla missione 1 programma 10 delle spese correnti sul capitolo 285/001 “fondo efficienza e produttività”, sono state stanziato tutte le somme per il pagamento delle progressioni orizzontali e della produttività per complessivi **euro 37.704,35**. Nei capitoli 285/002 e 285/003 sono state stanziato anche le somme relative agli oneri previdenziali e all'IRAP.

Pradamano, 20.12.2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to dott. Marco Varutti