

**Relazione illustrativa** al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 del Comune di Pradamano (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001). Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                      | <b>Preintesa: 12.11.2020</b><br><b>Contratto</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                      | <b>Parte economica: Anno 2020; parte normativa: Anni 2019-2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                      |                                                                                                                                                                      | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Spanò Angela;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - CISL-FP, UIL-FPL, UGL EE.LL., CISAL EE.LL. FVG;</p> <p>Componenti RSU dell'Ente: Fabbro Luca;</p> <p>Componenti di parte pubblica firmatari della preintesa: Segretario Comunale Spanò Angela;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL-FP - CISL-FP, UIL-FPL, CISAL EE.LL. FVG;</p> <p>componenti RSU dell'Ente firmatari della preintesa: Fabbro Luca</p> <p>Parti firmatarie del contratto:</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                          |                                                                                                                                                                      | Personale non dirigente dipendente del Comune di Pradamano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                            |                                                                                                                                                                      | definizione regole uniformi ed omogenee per il personale dell'Ente, nel nuovo contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 165/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018 e CCRL 2016-2018 - Destinazione fondo 2020, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Ipotesi di accordo: procedimento di acquisizione in corso.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Ipotesi di accordo: procedimento di acquisizione in corso.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 52 del 21.05.2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | Il Piano triennale di prevenzione della corruzione comprensivo della sezione per la trasparenza ed integrità previsto per il periodo 2020-2022 è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 23 del 17.012.2020.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì per quanto di competenza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                      | <p>La Relazione della Performance relativa al 2020 validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. 150/2009 (art. L.R. 16/2010) costituirà atto preordinato alla liquidazione dei compensi per la produttività 2020.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Attualmente la relazione per l'anno 2019 non è stata ancora validata. Si è in attesa della imminente validazione (le risorse del fondo del 2019 non sono state pertanto ancora distribuite).</p>                                           |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**
**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione del fondo e la determinazione delle risorse disponibili è stata effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 85 del 19.10.2020, tenuto conto della deliberazione giunta n. 96 del 15.10.2020, nella quale L'Amministrazione Comunale procedeva all'incremento dell'importo destinato alle indennità richiamate al comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018 nella percentuale massima del 25%. La costituzione del fondo e la determinazione delle risorse disponibili è avvenuto in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014 (tenendo però conto anche della revoca delle funzioni all'UTIFC avvenute nel corso del 2019 e del 2020, tra cui quelle relative ai tributi e alla polizia locale, con il rientro delle relative risorse finanziarie, oltretutto di parte del personale, calcolato in n. 1 dipendente a partire dal 01.04.2019 e di n. 2 dipendenti a partire dal 01.02.2020). Si ricorda che nell'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta il limite del corrispondente importo del 2016 (come previsto negli anni precedenti ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017). Il fondo sottoposto a certificazione ammonta ad euro 43.834,67: le risorse stabili ammontano ad euro 26.084,67, mentre quelle variabili ad euro 17.750,00. Come già detto sopra nel 2020 non ci sono parti "congelate" del fondo (per il rispetto dei limiti del 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017). Le risorse stabili saranno utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già attribuite (euro 20.519,72) e in parte per attribuire nuove progressioni all'interno della categoria. Le risorse variabili saranno utilizzate per la produttività collettiva del personale dipendente. La parte stabile residuale dopo l'utilizzo per il finanziamento delle progressioni verrà destinata al finanziamento della produttività. Oltre alle risorse del fondo in senso stretto, il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito che le indennità varie (art. 6, art. 26, ecc. dello stesso CCRL), il lavoro straordinario e il salario aggiuntivo non fossero più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma fossero finanziate con risorse di bilancio. Le risorse appena indicate ammontano rispettivamente ad euro 4.685,18 (indennità varie tipo "condizioni lavoro", servizio esterno polizia locale, ecc., incrementate del 25% come permesso dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018 e come indicato con deliberazione giunta n. 96 del 15.10.2020), ad euro 15.959,30 (salario aggiuntivo) e ad euro 3.290,46 (lavoro straordinario).

Come già indicato precedentemente l'insieme di tutte queste voci (risorse del fondo propriamente detto, oltre alle somme finanziate dal bilancio) non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

La pre-intesa del 12.11.2020 riprende la disciplina normativa del CCDI del 2019 (la cui validità era stabilita in un triennio) con alcune piccole modifiche relativamente ad alcuni istituti (es. buoni pasto), mentre per quanto riguarda la parte economica (la cui validità è annuale) vengono confermati gli importi relativi alle indennità dell'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 (condizioni lavoro, in particolare gli importi dell'indennità di rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità). In seguito al rientro dall'UTI del Friuli Centrale del personale di polizia locale (n. 2 dipendenti dal 01.02.2020) con la pre-intesa è stato determinato anche l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2016-2018). Rientrano nel gruppo delle indennità anche quelle per il personale delle categorie A e B (ai sensi dell'art. 25, comma 6, CCRL 26/11/2004). Gli importi e gli istituti disciplinati sono compatibili con i vincoli stabiliti dallo stesso CCRL del 15.10.2018 per quanto riguarda la spesa massima per tali indennità.

Pertanto si può affermare che la pre-intesa del 12.11.2020, per quanto riguarda la parte economica, che ha validità per il solo anno 2020, è compatibile con i vincoli derivanti dalla normativa nazionale e regionale in materia.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri individuati con la deliberazione giunta n. 96 del 15.10.2020, la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario di costituzione del fondo (n. 85 del 19.10.2020), il parere positivo in merito del Revisore dei Conti del 28.10.2020 e con la pre-intesa sul CCDI del 12.11.2020, le risorse del fondo per il trattamento accessorio del 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                                                                          | Importo     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)                                                                                                                                          | 15.959,30   |
| Compensi per lavoro straordinario (finanziato dal bilancio)                                                                                                                           | 3.290,46    |
| Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)                                                                                                        | € 20.519,72 |
| Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili)                                                     | € 5.564,95  |
| Indennità varie (tra cui quelle di cui all'art. 6 e 26 del CCRL 2018 regolati dall'ipotesi di CCDIT del 2020 – finanziate dal bilancio – incrementate del 25% come permesso dal comma | € 4.685,18  |

|                                                                                                                                          |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018                                                                                                        |                    |
| Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi<br>(art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse<br>variabili | € 17.750,00        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                            | <b>€ 67.769,61</b> |

C) effetti abrogativi impliciti

La preintesa sottoscritta, valida per la sola annualità 2020 per quanto riguarda i contenuti economici, non risulta in contrasto con le disposizioni contenute nei CCRL vigenti. In particolare mira a regolare alcuni istituti previsti dall'ultimo CCRL del 15.10.2018, tra cui la conferma degli importi delle "indennità di condizioni lavoro" (indennità di rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità, ecc.), come indicato all'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 e la determinazione del nuovo importo per l'indennità di servizio esterno per la Polizia Locale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 17.6.2013 e successive modifiche ed integrazioni, tra cui da ultima l'integrazione con deliberazione giuntale n. 33 del 22.02.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ente ha previsto per l'anno 2020 l'attribuzione di progressioni economiche, destinando euro 5.500,00 all'istituto in questione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività e tese a remunerare il raggiungimento di specifici obiettivi definiti in capo ad ogni dipendente in base al sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, l'Amministrazione si aspetta che vengano raggiunti gli obiettivi che sono stati assegnati mantenendo, nel contempo, l'erogazione dei servizi consolidati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Pradamano, 25 novembre 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to dott. Marco Varutti

## Parte I – La Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 85 del 19.10.2020, in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014 (tenendo però conto anche della revoca delle funzioni all'UTIFC avvenute nel corso del 2019 e del 2020, tra cui quelle relative ai tributi e alla polizia locale, con il rientro delle relative risorse finanziarie, oltretutto di parte del personale, calcolato in n. 1 dipendente a partire dal 01.04.2019 e di n. 2 dipendenti a partire dal 01.02.2020). Si ricorda inoltre che nell'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta il limite del corrispondente importo del 2016 (come previsto negli anni precedenti ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017).

Nel suo complesso ammonta ad **euro 43.834,67** ed è costituito dalle seguenti risorse:

| Descrizione           | Importo            |
|-----------------------|--------------------|
| Risorse stabili       | € 26.084,67        |
| Risorse variabili     | € 17.750,00        |
| <b>Totale risorse</b> | <b>€ 43.834,67</b> |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo salario accessorio 2020 sono state quantificate sulla base delle disposizioni previste dall'art. 32 del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 come segue:

a) art. 32, comma 1: costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016:

| Categoria | Numero dipendenti | Importo annuo per dipendente | Importo fondo    |
|-----------|-------------------|------------------------------|------------------|
| B         | 6                 | 1.016,00                     | 6.096,00         |
| C         | 5                 | 1.177,00                     | 5.885,00         |
| D         | 4                 | 2.271,00                     | 9.084,00         |
| PLA       | 2                 | 1.124,00                     | 2.248,00         |
| PLB       | 1                 | 1.944,00                     | 1.944,00         |
|           |                   | <b>Totale</b>                | <b>25.257,00</b> |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

b) L'art. 32 comma 3 del CCRL 15.10.2018 prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità confluisca stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Per il Comune di Pradamano non vi sono state cessazioni di personale, avvenute a decorrere dal 01.01.2017, che beneficiava della R.I.A. ed assegni ad personam.

c) L'art. 32, comma 8 del CCRL 15.10.2018 prevede che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità: il Comune di Pradamano ha incrementato in maniera stabile la dotazione organica di n. 1 unità di personale (categoria C) dal 01.01.2018.

| Categoria | Numero dipendenti | Importo annuo per dipendente | Incremento Importo fondo |
|-----------|-------------------|------------------------------|--------------------------|
|-----------|-------------------|------------------------------|--------------------------|

|   |   |          |          |
|---|---|----------|----------|
|   |   |          |          |
| C | 1 | 1.177,00 | 1.177,00 |

Decrementi delle risorse con carattere di certezza e stabilità

d) Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018: ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito: il Comune di Pradamano ha operato una riduzione delle risorse stabili a seguito del trasferimento di personale (n. 4 unità) all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ma ha recuperato le risorse finanziarie relative a n. 1 unità di personale con la revoca della funzione dei tributi a partire dal 01.04.2020, oltretutto alle risorse relative alla funzione della polizia locale con la revoca della relativa funzione a partire dal 01.02.2020 (anche se solo n. 2 unità del suddetto personale sono rientrate nella pianta organica del Comune di Pradamano). Il tutto viene riassunto nella sottostante tabella:

| Categoria | Numero dipendenti trasferiti                         | Importo annuo per dipendente | Importo fondo  |
|-----------|------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|
| D         | 0,00 (funzione tributi: rientrata 01.04.2019)        | 2.271,00                     | -0,00          |
| PLA       | 0,17 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020) | 1.124,00                     | -187,33        |
| PLB       | 0,08 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020) | 1.944,00                     | -162,00        |
|           |                                                      | Totale                       | <b>-349,33</b> |

Pertanto, le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano possono essere così riassunte:

| risorse stabili CCRL 15.10.2018          | Importo          |
|------------------------------------------|------------------|
| a) Art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018   | 25.257,00        |
| b) Art. 32, comma 3 del CCRL 15.10.2018  | 0,00             |
| c) Art. 32, comma 8 del CCRL 15.10.2018  | 1.177,00         |
| d) Art. 32, comma 9 e 10 CCRL 15.10.2018 | -349,33          |
| <b>Totale</b>                            | <b>26.084,67</b> |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo sono state determinate sulla base di quanto previsto dall'articolo 32 del CCRL 15/10/2018:

e) Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016 (art. 32, comma 1):

| Categoria | Numero dipendenti | Importo annuo per dipendente | Importo fondo    |
|-----------|-------------------|------------------------------|------------------|
| B         | 6                 | 1.000,00                     | 6.000,00         |
| C         | 5                 | 1.000,00                     | 5.000,00         |
| D         | 4                 | 1.000,00                     | 4.000,00         |
| PLA       | 2                 | 1.000,00                     | 2.000,00         |
| PLB       | 1                 | 1.000,00                     | 1.000,00         |
|           |                   | <b>Totale</b>                | <b>18.000,00</b> |

### Incrementi delle risorse variabili

f) l'art. 32, comma 3, lettera a) prevede incrementi del fondo per le e risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: per il Comune di Pradamano non sono previsti tali incrementi.

| incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018    | Importo |
|-------------------------------------------------|---------|
| Art. 32 comma 3, lettera a) del CCRL 15.10.2018 | 0,00    |

g) economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza. Allo stato attuale il fondo relativo all'anno 2019 non è stato ancora distribuito, pertanto non si è in grado di determinare se ci siano delle eventuali economie derivanti dall'anno precedente. Per il Comune di Pradamano tali risorse ammontano a:

| incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018    | Importo |
|-------------------------------------------------|---------|
| Art. 32 comma 3, lettera b) del CCRL 15.10.2018 | 0,00    |

h) l'art. 32, comma 3 lettera c) prevede incrementi del fondo, limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Per il Comune di Pradamano non sono previsti incrementi per tale tipo di personale.

| incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018    | Importo |
|-------------------------------------------------|---------|
| Art. 32 comma 3, lettera c) del CCRL 15.10.2018 | 0,00    |

### Decrementi delle risorse variabili

i) Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018: ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito: il Comune di Pradamano ha operato una riduzione delle risorse variabili a seguito del trasferimento di personale (n. 4 unità) all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ma ha recuperato le risorse finanziarie relative a n. 1 unità di personale con la revoca della funzione dei tributi a partire dal 01.04.2020, oltreché alle risorse relative alla funzione della polizia locale con la revoca della relativa funzione a partire dal 01.02.2020 (anche se solo n. 2 unità del suddetto personale sono rientrate nella pianta organica del Comune di Pradamano). Il tutto viene riassunto nella sottostante tabella:

| Categoria | Numero dipendenti                                    | Importo annuo per dipendente | Importo fondo  |
|-----------|------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|
| D         | 0,00 (funzione tributi: rientrata 01.04.2019)        | 1.000,00                     | -0,00          |
| PLA       | 0,17 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020) | 1.000,00                     | -166,67        |
| PLB       | 0,08 (funzione polizia locale: rientrata 01.02.2020) | 1.000,00                     | -83,33         |
|           |                                                      | Totale                       | <b>-250,00</b> |

Pertanto, le risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano possono essere così riassunte:

| risorse variabili CCRL 15.10.2018                   | Importo          |
|-----------------------------------------------------|------------------|
| e) Art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018              | 18.000,00        |
| f) Art. 32, comma 3, lettera a) del CCRL 15.10.2018 | 0,00             |
| g) Art. 32, comma 3, lettera b) del CCRL 15.10.2018 | 0,00             |
| h) Art. 32, comma 3, lettera c) del CCRL 15.10.2018 | 0,00             |
| i) Art. 32, comma 9 e 10 CCRL 15.10.2018            | -250,00          |
| <b>Totale</b>                                       | <b>17.750,00</b> |

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si precisa che a partire dal 2020 non è più necessaria la verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, in quanto l'articolo 10 comma 17 della L.R. n. 23 del 27/12/2019 prevede che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto, non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016". Pertanto non sono necessarie decurtazioni del fondo per queste motivazioni.

Nelle sezioni precedenti (sezioni I e II del Modulo I) sono già state indicate le decurtazioni apportate alla parte stabile e variabile del fondo ai sensi dell'art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018 per effetto del trasferimento di personale del Comune di Pradamano all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014 (e relativa revoca di funzioni nel corso del 2019 e 2020) e che si riportano nella tabella sottostante:

| Descrizione                                                                       | Importo         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Decurtazione per trasferimento personale all'UTIFC – risorse stabili              | € 349,33        |
| Decurtazione per trasferimento personale all'UTIFC – risorse variabili            | € 250,00        |
| <b>Totale decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> | <b>€ 599,33</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>    | <b>Importo</b>     |
|------------------------------------------------------|--------------------|
| Totale risorse stabili sottoposte a certificazione   | € 26.084,67        |
| Totale risorse variabili sottoposte a certificazione | € 17.750,00        |
| <b>TOTALE</b>                                        | <b>€ 43.834,67</b> |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Va precisato che il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito all'articolo 32, comma 6 e 7, che tutte le indennità varie previste dal CCRL 2016-2018 (per esempio quelle indicate agli art. 6 e 26 dello stesso CCRL), nonché le retribuzioni per il lavoro straordinario e per il salario aggiuntivo non vengono più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma sono finanziate con risorse di bilancio. Queste voci ammontano rispettivamente ad euro 4.685,18 (indennità varie incrementate del 25% come permesso dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018), euro 3.290,46 (straordinario), euro 15.959,30 (salario aggiuntivo).

Pertanto il fondo trattamento accessorio complessivo, tenuto conto anche delle voci finanziate dal bilancio (e qui sopra indicate), ammonta all'importo complessivo indicato in tabella:

| <b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - art. 32 CCRL 2016-2018</b> |           |                                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <u>Anno 2020</u>                                             |           | Incremento del 25% delle indennità ai sensi dell'art. 32, comma 7 CCRL 2016-2018 |           |
| 1) Fondo risorse umane e produttività – art. 32 CCRL 2018    | 43.834,67 |                                                                                  | 43.834,67 |
| 2) straordinario (finanziate dal bilancio)                   | 3.290,46  |                                                                                  | 3.290,46  |

|                                                                                              |           |        |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------------------|
| 3) salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)                                              | 15.959,30 |        | 15.959,30          |
| 4) Indennità varie CCRL 2016-2018 (finanziate dal bilancio) – <b>anno 2016 euro 3.748,14</b> | 3.748,14  | 937,04 | 4.685,18           |
| <b>Totale</b>                                                                                |           |        | <b>€ 67.769,61</b> |

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

| Descrizione                                                 | Importo          |
|-------------------------------------------------------------|------------------|
| Salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)                | 15.959,30        |
| Compensi per lavoro straordinario (finanziato dal bilancio) | 3.290,46         |
| <b>TOTALE</b>                                               | <b>19.249,76</b> |

Alle somme come sopra descritte vanno poi aggiunti i compensi relativi alle progressioni economiche già acquisite, che vengono individuati nella successiva tabella e vengono finanziati con **le risorse stabili del fondo**:

| Descrizione                                                                    | Importo            |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo) | € 20.519,72        |
| <b>Totale</b>                                                                  | <b>€ 20.519,72</b> |

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme per la produttività collettiva anno 2020, che verranno incrementate della parte residua di risorse stabili solo dopo l'attribuzione delle nuove progressioni economiche all'interno della categoria che l'Amministrazione Comunale ha convenuto di destinare con le risorse stabili "libere" per l'anno 2020. Tali somme vengono pertanto così individuate:

| Descrizione                                                                                                                                                                              | Importo     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Compensi destinati a <u>produttività e miglioramento dei servizi</u> (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) | € 17.750,00 |

Le risorse stabili libere da destinare all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2020 ammontano a:

| Descrizione                                                                                                                       | Importo           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili) | € 5.564,95        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                     | <b>€ 5.564,95</b> |

Come anche sopra sottolineato, il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito all'articolo 32, comma 6, che anche le indennità di cui all'art. 6 dello stesso CCRL (oltre al lavoro straordinario e al salario aggiuntivo) non vengono più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma sono finanziate con risorse di bilancio.

Per quanto riguarda tali indennità, nell'ambito dell'ipotesi di accordo del 12.11.2020, sono stati confermati gli importi relativi alle indennità dell'art. 6 del CCRL del 15.10.2018 (condizioni lavoro, in particolare gli importi dell'indennità di rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità). In seguito al rientro dall'UTI del Friuli



Centrale del personale di polizia locale (n. 2 dipendenti dal 01.02.2020) con la preintesa è stato determinato anche l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale stesso (ai sensi dell'art. 26 CCRL 2016-2018). Rientrano nel gruppo delle indennità anche quelle per il personale delle categorie A e B (ai sensi dell'art. 25, comma 6, CCRL 26/11/2004). Si precisa che il fondo per le varie indennità sopra specificate è stato incrementato del 25% come permesso dal comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018, passando da euro 3.748,14 ad euro 4.685,18.

In conclusione, viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento anche la destinazione delle seguenti risorse, che sono esterne al fondo:

| ALTRI ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO                              | Importo           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità varie (art. 6 e 26 del CCRL 2018 regolati dall'ipotesi di CCDI del 2020) | € 4.685,18        |
| <b>Totale a)</b>                                                                   | <b>€ 4.685,18</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono altre destinazioni ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                                                                                                                                          | Importo            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo                                              |                    |
| a) Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)                                                                                                    | € 20.519,72        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                        | <b>€ 20.519,72</b> |
| 2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo                                                                                                             |                    |
| a) Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili                                                  | € 5.564,95         |
| b) Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) | € 17.750,00        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                        | <b>€ 23.314,95</b> |
| <b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</b>                                                                                                                        | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>                                                                                          | <b>€ 43.834,67</b> |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le poste allocate all'esterno del fondo e non disponibili alla contrattazione integrativa, come già specificato sopra, sono le seguenti:

| Descrizione                                                 | Importo          |
|-------------------------------------------------------------|------------------|
| Salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)                | 15.959,30        |
| Compensi per lavoro straordinario (finanziato dal bilancio) | 3.290,46         |
| <b>TOTALE</b>                                               | <b>19.249,76</b> |

Le altre somme sempre esterne al fondo, ma disponibili alla contrattazione, come già specificato sopra, sono le seguenti:

| ALTRI ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO (e non nel fondo)            | Importo           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità varie (art. 6 e 26 del CCRL 2018 regolati dall'ipotesi di CCDI del 2020) | € 4.685,18        |
| <b>Totale a)</b>                                                                   | <b>€ 4.685,18</b> |

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **26.084,67**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali già acquisite) ammontano a € **20.519,72**. L'Amministrazione Comunale ha convenuto di destinare **parte** delle risorse stabili "libere" (nel complesso ammontanti ad euro 5.564,95) all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2020 (individuate nella deliberazione giunta n. 96 del 15.10.2020). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (tenuto conto anche delle eventuali nuove progressioni orizzontali) saranno tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione della performance, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, con la supervisione dell'OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le eventuali progressioni orizzontali di carriera vengono riconosciute in maniera strettamente selettiva, con i criteri di merito sul sistema di valutazione della performance. Nel 2020 sono previste nuove progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (individuate nella deliberazione giunta n. 96 del 15.10.2020).

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si riportano di seguito i prospetti di calcolo per la costituzione dei Fondi degli anni 2020 e 2019, nonché i prospetti contenenti le informazioni relative all'utilizzo delle risorse:

Tabella 1 – costituzione del fondo 2020 sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione (con decurtazioni)</b> | <b>Importo</b>     |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Totale risorse stabili sottoposte a certificazione                   | € 26.084,67        |
| Totale risorse variabili sottoposte a certificazione                 | € 17.750,00        |
| <b>TOTALE</b>                                                        | <b>€ 43.834,67</b> |

Tabella 2 - costituzione del fondo certificato 2019

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione (con decurtazioni)</b>                                                                                        | <b>Importo</b>     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione                                                                              | € 21.674,25        |
| Totale risorse variabili (con relative decurtazioni) sottoposte a certificazione                                                                            | € 5.777,01         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                               | <b>€ 27.451,26</b> |
| Decurtazione per limite art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 - <u>risorse</u><br><u>prudenzialmente non utilizzate</u> – <u>risorse variabili "congelate"</u> | € 9.897,36         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                               | <b>€ 37.348,62</b> |

Si ricorda che l'aumento delle risorse (stabili e variabili) è determinato dalla restituzione delle risorse finanziarie relative a n. 4 dipendenti da parte dell'UTI del Friuli Centrale a seguito della revoca di alcune funzioni comunali (tributi e polizia locale), come già indicato nella parte 1, modulo 1, sezione 1 punto d) (per la parte stabile) e parte 1, modulo 1, sezione 2 punto i) (per la parte variabile). Si evidenzia inoltre che nell'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta il limite del corrispondente importo del 2016 (come previsto negli anni precedenti ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017). Pertanto nel 2020 non ci sono state le decurtazioni per limite art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (risorse prudenzialmente non utilizzate o risorse variabili "congelate"), che invece ci sono state nel 2019.

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020

| Descrizione                                                                                                                                                                       | Importo            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)                                                                                                    | € 20.519,72        |
| Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili                                                  | € 5.564,95         |
| Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) | € 17.750,00        |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare                                                                                                                            | 0,00               |
| <b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>                                                                                       | <b>€ 43.834,67</b> |

Tabella 4 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2019

| Descrizione                                                                                                                                                                                              | Importo            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)                                                                                                                           | € 19.471,61        |
| Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili                                                                         | € 2.202,64         |
| Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) – dopo la decurtazione | € 5.777,01         |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare                                                                                                                                                   | € 0,00             |
| <b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>                                                                                                              | <b>€ 27.451,26</b> |
| Decurtazione per limite art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 - <u>risorse prudenzialmente non utilizzate – risorse variabili “congelate”</u>                                                               | € 9.897,36         |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                            | <b>€ 37.348,62</b> |

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad euro 26.084,67 e finanziano totalmente le voci aventi carattere di certezza e stabilità ammontanti ad euro 26.084,67, di cui euro 20.519,72 per le progressioni orizzontali già acquisite ed euro 5.564,95 destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria. La parte di fondo derivante da risorse variabili ammonta ad euro 17.750,00 e finanzia le voci non aventi carattere di certezza e stabilità per euro 17.750,00. A bilancio tutte le voci in questione sono state imputate ad uno specifico capitolo di spesa (cap. 285/001). Il CCDI verrà probabilmente sottoscritto entro il 31.12.2020 e quindi a bilancio verranno assunti i relativi impegni (o le variazioni di impegno). Vale, per il resto, il principio allegato 4.2 al D.Lgs. 118/2011, che stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Si precisa che le altre risorse finanziate dal bilancio (straordinario e indennità di cui all'art. 6 e 26 del CCRL 2018) sono state imputate ad uno specifico capitolo di spesa (cap. 286/001 per lo straordinario e cap. 287/001 per le altre indennità di cui all'art. 6 CCRL 2018). Il salario aggiuntivo è imputato invece ai vari capitoli di spesa del personale.

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità finanziaria dell'ente. Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo. Pertanto si attesta che il sistema contabile AscotWeb Finanziaria (Insiel) utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Il fondo però alla data attuale non risulta ancora distribuito. Pertanto non sono state ancora neppure determinate eventuali economie ad incremento del fondo 2020 (risorse variabili).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo viene finanziato con entrate correnti. Come già indicato sopra alla missione 1 programma 10 delle spese correnti sul capitolo 285/001 "fondo efficienza e produttività", sono state stanziare tutte le somme per il pagamento delle progressioni orizzontali e della produttività per complessivi **euro 43.834,67**. Nei capitoli 285/002 e 285/003 sono state stanziare anche le somme relative agli oneri previdenziali e all'IRAP.

Pradamano, 25.11.2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to dott. Marco Varutti