

Parte I – La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano per l'anno 2019 è stato costituito con deliberazione giuntale n. 64 del 06.05.2019 e poi integrato con deliberazione giuntale n. 97 del 30.09.2019 (economie dell'anno precedente accertate sul fondo che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili), in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014 (tenendo però conto anche della revoca di alcune funzioni all'UTIFC avvenute nel corso del 2019 e il rientro in pianta organica di n. 1 dipendente a partire dal 01.04.2019) e **al netto delle decurtazioni previste dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.**

Nel suo complesso ammonta ad **euro 27.451,26** (corretto di euro -0,01 rispetto all'importo indicato nella deliberazione n. 97 del 30.09.2019, in seguito ad un arrotondamento non corretto nei fogli excel allegati alla deliberazione stessa, con conseguente rettifica della parte variabile del fondo da 5.777,02 a 5.777,01) ed è costituito dalle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 21.674,25
Risorse variabili	€ 5.777,01
Totale risorse	€ 27.451,26

Come indicato nella deliberazione giuntale n. 97 del 30.09.2019, la somma di **euro 9.897,36** (cifra corretta di euro +0,01 rispetto all'importo indicato nella deliberazione n. 97 del 30.09.2019 di rideterminazione del fondo, in seguito ad un arrotondamento non corretto nei fogli excel allegati alla deliberazione stessa) risulta essere la quota "congelata" per l'effettivo rispetto da parte del Comune di Pradamano dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (ai limiti del fondo del 2016): ciò è stato fatto su specifiche indicazioni della Regione FVG. Tali somme saranno liberate solo nel momento in cui la Regione FVG stessa certificherà il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 a livello di **sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale**, come indicato nell'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018.

Senza tali decurtazioni il fondo ammonterebbe ad euro 37.348,62, come indicato nella sottostante tabella e nelle successive sezioni I e II:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Totale risorse stabili (senza decurtazione) sottoposte a certificazione	€ 21.674,25
Totale risorse variabili (senza decurtazioni) sottoposte a certificazione	15.674,37
TOTALE	37.348,62

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo salario accessorio 2019 sono state quantificate sulla base delle disposizioni previste dall'art. 32 del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 come segue:

a) art. 32, comma 1: costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016:

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo
B	6	1.016,00	6.096,00
C	5	1.177,00	5.885,00
D	4	2.271,00	9.084,00
PLA	2	1.124,00	2.248,00
PLB	1	1.944,00	1.944,00
		Totale	25.257,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

b) L'art. 32 comma 3 del CCRL 15.10.2018 prevede che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità confluisca stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Per il Comune di Pradamano non vi sono state cessazioni di personale, avvenute a decorrere dal 01.01.2017, che beneficiava della R.I.A. ed assegni ad personam.

c) L'art. 32, comma 8 del CCRL 15.10.2018 prevede che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità: il Comune di Pradamano ha incrementato in maniera stabile la dotazione organica di n. 1 unità di personale (categoria C) dal 01.01.2018.

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Incremento Importo fondo
C	1	1.177,00	1.177,00

Decrementi delle risorse con carattere di certezza e stabilità

d) Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018: ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito: il Comune di Pradamano ha operato una riduzione delle risorse stabili a seguito del trasferimento di personale (n. 4 unità) all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ma n. 1 unità del suddetto personale è rientrato nella pianta organica del Comune di Pradamano a partire dal 01.04.2019 a seguito della revoca di alcune funzioni all'UTIFC. Il tutto viene riassunto nella sottostante tabella:

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo
D	0,25 (rientrato 01.04.2019)	2.271,00	-567,75
PLA	2	1.124,00	-2.248,00
PLB	1	1.944,00	-1.944,00
		Totale	-4.759,75

Pertanto, le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano possono essere così riassunte:

risorse stabili CCRL 15.10.2018	Importo
a) Art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018	25.257,00
b) Art. 32, comma 3 del CCRL 15.10.2018	0,00
c) Art. 32, comma 8 del CCRL 15.10.2018	1.177,00
d) Art. 32, comma 9 e 10 CCRL 15.10.2018	-4.759,75
Totale	21.674,25

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo sono state determinate sulla base di quanto previsto dall'articolo 32 del CCRL 15/10/2018:

e) Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016 (art. 32, comma 1):

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo
B	6	1.000,00	6.000,00
C	5	1.000,00	5.000,00
D	4	1.000,00	4.000,00
PLA	2	1.000,00	2.000,00
PLB	1	1.000,00	1.000,00
		Totale	18.000,00

Incrementi delle risorse variabili

f) l'art. 32, comma 3, lettera a) prevede incrementi del fondo per le e risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: per il Comune di Pradamano non sono previsti tali incrementi.

incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
Art. 32 comma 3, lettera a) del CCRL 15.10.2018	0,00

g) economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza. Per il Comune di Pradamano tali risorse ammontano a:

incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
Art. 32 comma 3, lettera b) del CCRL 15.10.2018	924,37

h) l'art. 32, comma 3 lettera c) prevede incrementi del fondo, limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Per il Comune di Pradamano non sono previsti incrementi per tale tipo di personale.

incremento risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
Art. 32 comma 3, lettera c) del CCRL 15.10.2018	0,00

Decrementi delle risorse variabili

i) Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018: ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito: il Comune di Pradamano ha operato una riduzione delle risorse stabili a seguito del trasferimento di personale (n. 4 unità) all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ma n. 1 unità del suddetto personale è rientrato nella pianta organica del Comune di Pradamano a partire dal 01.04.2019 a seguito della revoca di alcune funzioni all'UTIFC. Il tutto viene riassunto nella sottostante tabella:

Categoria	Numero dipendenti	Importo annuo per dipendente	Importo fondo
D	0,25 (rientrato 01.04.2019)	1.000,00	-250,00
PLA	2	1.000,00	-2.000,00
PLB	1	1.000,00	-1.000,00
		Totale	-3.250,00

Pertanto, le risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Pradamano possono essere così riassunte:

risorse variabili CCRL 15.10.2018	Importo
e) Art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018	18.000,00
f) Art. 32, comma 3, lettera a) del CCRL 15.10.2018	0,00
g) Art. 32, comma 3, lettera b) del CCRL 15.10.2018	924,37
h) Art. 32, comma 3, lettera c) del CCRL 15.10.2018	0,00
i) Art. 32, comma 9 e 10 CCRL 15.10.2018	-3.250,00
Totale	15.674,37

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Regione Autonoma FVG Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione con note prot. n. 8933 del 13.11.2018, n. 9798 del 21.11.2018 e n. 10383 del 29.11.2018, nonché del disposto di cui alla deliberazione giunta n. 97 del 30.09.2019 del Comune di Pradamano, determina una decurtazione del fondo di euro 9.897,36.

Si ricorda che tale disposizione deve essere poi effettivamente integrata e raccordata con quanto previsto dal primo comma dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018, che prevede che il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017.

Si precisa inoltre che il calcolo del limite dell'importo determinato per l'anno 2016 tiene conto del rientro in pianta organica di n. 1 unità di personale a partire dal 01.04.2019 a seguito della revoca di alcune funzioni all'UTIFC: ciò ai fini di un confronto omogeneo dei dati del 2019 rispetto al limite del 2016.

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017 - art. 32 CCRL			
<u>Anno 2016</u>		quote da decurtare relative a personale trasferito in UTI	fondo 2016 senza quote personale trasferito UTI
1) Fondo risorse umane e produttività			
a) Risorse stabili	35.766,68	3.896,00	31.870,78
b) Risorse variabili	8.346,09	1.459,88	6.886,21
c) straordinario	3.332,11	541,46	2.790,65
2) Altre voci ai fini del confronto:			
a) Salario aggiuntivo – (quota precedente finanziata a bilancio)	2.127,51	389,46	1.738,05
b) Progressione economica - (quota precedente finanziata a bilancio)	1.417,78	239,04	1.178,74
Totale	50.990,17	6.525,84	<u>44.464,33</u>
<u>Anno 2019</u>		salario aggiuntivo non sottoposto ai limiti art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (faq Regione FVG) – da togliere	ricalcolo fondo dopo faq Regione su salario aggiuntivo
1) Fondo risorse umane e produttività – art. 32 CCRL 2018	37.348,62		37.348,62
2) straordinario (finanziate dal bilancio)	2.790,65		2.790,65
3) salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)	13.293,47	2.819,19	10.474,28
4) Indennità art. 6 CCRL 2018 (finanziate	3.748,14		3.748,14

dal bilancio)			
Totale	57.180,88	2.819,19	54.361,69
Limite fondo anno 2016			44.464,33
Decurtazione per limite art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 - risorse prudenzialmente non utilizzate			9.897,36
Ricalcolo fondo risorse umane e produttività – art. 32 CCRL 2018			27.451,26 (37.348,62 - 9.897,36)

Con la comunicazione del 21/11/2018 prot. 9798 della Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG si precisa inoltre che qualora l'importo del fondo risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016 (come nel caso del Comune di Pradamano), la differenza dovrà essere ridotta prima sulla parte variabile dello stesso.

Descrizione	Importo
Decurtazione art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 – parte stabile del fondo	€ 0,00
Decurtazione art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 – parte variabile del fondo	€ 9.897,36
Totale decurtazioni ai sensi art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 9.897,36

Nelle sezioni precedenti (sezioni I e II del Modulo I) sono già state indicate le decurtazioni apportate alla parte stabile e variabile del fondo ai sensi dell'art. 32 comma 9 e 10 del CCRL 15.10.2018 per effetto del trasferimento di personale del Comune di Pradamano all'UTI del Friuli Centrale con decorrenza 01.01.2017 ai sensi della L.R. 26/2014 e che si riportano nella tabella sottostante:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento personale all'UTIFC – risorse stabili	€ 4.759,75
Decurtazione per trasferimento personale all'UTIFC – risorse variabili	€ 3.250,00
Totale decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.009,75

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione (senza decurtazioni)	Importo
Totale risorse stabili (senza decurtazione) sottoposte a certificazione	€ 21.674,25
Totale risorse variabili (senza decurtazioni) sottoposte a certificazione	15.674,37
TOTALE	37.348,62

A seguito delle decurtazioni previste ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, le attuali risorse sottoposte a certificazione ammontano a:

Totale risorse sottoposte a certificazione (con decurtazioni)	Importo
Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	€ 21.674,25
Totale risorse variabili (con relative decurtazioni) sottoposte a certificazione	5.777,01
TOTALE	27.451,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Va precisato però che il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito all'articolo 32, comma 6, che tutte le indennità di cui all'art. 6 dello stesso CCRL, nonché le retribuzioni per il lavoro straordinario non vengono più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma sono finanziate con risorse di bilancio. Anche il salario aggiuntivo rientra tra le voci che ora devono essere finanziate con risorse di bilancio (e quindi non rientra più tra le voci del fondo per la contrattazione integrativa del personale). Tutte queste voci vanno menzionate ai fini del confronto con il fondo del

2016 per il rispetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come indicato nella tabella della verifica dei limiti nella sezione III del modulo I in relazione all'anno 2019.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (finanziato dal bilancio)	10.474,28
Compensi per lavoro straordinario (finanziato dal bilancio)	2.790,65
TOTALE	13.264,93

Alle somme come sopra descritte vanno poi aggiunti i compensi relativi alle progressioni economiche già acquisite, che vengono individuati nella successiva tabella e vengono finanziati con **le risorse stabili del fondo**:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	€ 19.471,61
Totale	€ 19.471,61

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme per la produttività collettiva anno 2019, che quest'anno non vengono incrementate della parte residua di risorse stabili, in quanto l'Amministrazione Comunale ha convenuto di destinare parte delle risorse stabili "libere" all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2019. Tali somme vengono pertanto così individuate:

Descrizione	Importo
Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) – senza decurtazione	€ 15.674,37
Decurtazione art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 – parte variabile del fondo	€ 9.897,36
TOTALE - Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) – dopo la decurtazione	€ 5.777,01

Le risorse stabili libere da destinare all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2019 ammontano a:

Descrizione	Importo
Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili)	€ 2.202,64
Totale	€ 2.202,64

Come anche sopra sottolineato, il CCRL del 15/10/2018 ha stabilito all'articolo 32, comma 6, che anche le indennità di cui all'art. 6 dello stesso CCRL (oltre al lavoro straordinario e al salario aggiuntivo) non vengono più imputate al fondo per la contrattazione integrativa ma sono finanziate con risorse di bilancio.

Per quanto riguarda tali indennità, nell'ambito dell'ipotesi di accordo del 05.09.2019, sono stati stabiliti i nuovi importi delle "indennità di condizioni lavoro" (in particolare importi dell'indennità di rischio, disagio, maneggio

valori, ecc.), come indicato all'art. 6 del CCRL del 15.10.2018. Fanno parte di tale indennità anche le indennità per il personale delle categorie A e B (art. 25, comma 6, CCRL 26/11/2004).

In conclusione, viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento anche la destinazione delle seguenti risorse:

ALTRI ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO	Importo
Indennità di cui all'art. 6 CCRL 2018 regolati dall'ipotesi di CCDIT del 2019	€ 3.748,14
Totale a)	3.748,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	
a) Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	€ 19.471,61
Totale	€ 19.471,61
2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
a) Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili	€ 2.202,64
b) Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) – dopo la decurtazione	€ 5.777,01
Totale	7.979,65
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	27.451,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **21.674,25**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali già acquisite) ammontano a € **19.471,61**. L'Amministrazione Comunale ha convenuto di destinare **parte** delle risorse stabili "libere" (nel complesso ammontanti ad euro 2.202,64) all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2019 (individuate nella deliberazione giunta n. 64 del 06.05.2019). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (tenuto conto anche delle eventuali nuove progressioni orizzontali) saranno tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione della performance, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le eventuali progressioni orizzontali di carriera vengono riconosciute in maniera strettamente selettiva, con i criteri di merito sul sistema di valutazione della performance. Nel 2019 sono previste nuove progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (individuate nella deliberazione giunta n. 64 del 06.05.2019).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riportano di seguito i prospetti di calcolo per la costituzione dei Fondi degli anni 2019 e 2018, nonché i prospetti contenenti le informazioni relative all'utilizzo delle risorse:

Tabella 1 – costituzione del fondo 2019 sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione (con decurtazioni)	Importo
Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	€ 21.674,25
Totale risorse variabili (con relative decurtazioni) sottoposte a certificazione	5.777,01
TOTALE	27.451,26

Tabella 2 - costituzione del fondo certificato 2018

Totale risorse sottoposte a certificazione (con decurtazioni)	Importo
Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	19.971,00
Totale risorse variabili (con relative decurtazioni) sottoposte a certificazione	6.023,62
TOTALE	25.994,62

Si ricorda che l'aumento delle risorse (stabili e variabili) è determinato dal rientro in pianta organica di n. 1 unità di personale a partire dal 01.04.2019 a seguito della revoca di alcune funzioni all'UTIFC, come già indicato nella parte 1, modulo 1, sezione 1 punto d) (per la parte stabile) e parte 1, modulo 1, sezione 2 punto i) (per la parte variabile). Il successivo taglio delle risorse variabili deriva in seguito alla comunicazione del 21/11/2018 prot. 9798 della Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG, in cui si precisa che qualora l'importo del fondo risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016 (come nel caso del Comune di Pradamano), la differenza doveva produrre un taglio prima sulla parte variabile dello stesso.

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	19.471,61
Compensi destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria – finanziamento risorse stabili	€ 2.202,64
Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili (senza la parte residua delle risorse stabili) – dopo la decurtazione	€ 5.777,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	27.451,26

Tabella 4 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo certificato anno 2018

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite (finanziamento parte stabile del fondo)	18.518,25
Compensi destinati a produttività e miglioramento dei servizi (art. 32, comma 2 CCRL 15/10/2018) – finanziamento risorse variabili + parte residua risorse stabili	7.476,37

Descrizione	Importo
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	25.994,62

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad euro 21.674,25 e finanziano totalmente le voci aventi carattere di certezza e stabilità ammontanti ad euro 21.674,25, di cui euro 19.471,61 per le progressioni orizzontali già acquisite ed euro 2.202,64 destinati all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria. La parte di fondo derivante da risorse variabili ammonta ad euro 5.777,01 e finanzia le voci non aventi carattere di certezza e stabilità per euro 5.777,01. A bilancio tutte le voci in questione sono state imputate ad uno specifico capitolo di spesa (cap. 285/001). Il CCDI verrà probabilmente sottoscritto entro il 31.12.2019 e quindi a bilancio verranno assunti i relativi impegni. Vale, per il resto, il principio allegato 4.2 al D.Lgs. 118/2011, che stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Nello stesso capitolo di bilancio risulta stanziata anche la somma cosiddetta "congelata" di euro 9.897,36 per l'effettivo rispetto da parte del Comune di Pradamano dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (ai limiti del fondo del 2016). Tali somme saranno liberate solo nel momento in cui la Regione FVG stessa certificherà il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, come indicato nell'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018. Pertanto le somme complessive stanziate sul cap. 285/001 ammontano ad euro 37.348,62.

Si precisa che le altre risorse finanziate dal bilancio (straordinario e indennità di cui all'art. 6 CCRL 2018) sono state imputate ad uno specifico capitolo di spesa (cap. 286/001 per lo straordinario e cap. 287/001 per le altre indennità di cui all'art. 6 CCRL 2018).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità finanziaria dell'ente. Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo. Pertanto si attesta che il sistema contabile AscotWeb Finanziaria (Insiel) utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie di spesa destinate ad incremento del Fondo 2019 per euro 924,37. Tali economie sono andate ad incrementare le risorse variabili del fondo. Si ricorda che anche per quanto riguarda il **fondo del 2018**, nel cap. 285/001 risulta stanziata anche la somma cosiddetta "congelata" di euro 9.637,37 per l'effettivo rispetto da parte del Comune di Pradamano dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (ai limiti del fondo del 2016). Anche tali somme saranno liberate solo nel momento in cui la Regione FVG stessa certificherà il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs.

75/2017 a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, come indicato nell'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con entrate correnti. Come già indicato sopra alla missione 1 programma 10 delle spese correnti sul capitolo 285/001 “fondo efficienza e produttività”, sono state stanziato tutte le somme per il pagamento delle progressioni orizzontali e della produttività per complessivi **euro 27.451,26**. Nello stesso capitolo di bilancio risulta stanziata anche la somma cosiddetta “congelata” di euro 9.897,36 per l'effettivo rispetto da parte del Comune di Pradamano dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (ai limiti del fondo del 2016). Tali somme saranno liberate solo nel momento in cui la Regione FVG stessa certificherà il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 a livello di **sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale**, come indicato nell'art. 32, comma 1 del CCRL 15.10.2018. Pertanto le somme complessive stanziato sul cap. 285/001 ammontano ad euro 37.348,62. Nei capitoli 285/002 e 285/003 sono state stanziato anche le somme relative agli oneri previdenziali e all'IRAP.

Pradamano, 08.10.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to dott. Marco Varutti