

Invio relazione illustrativa all'ipotesi di accordo 14.3.2019.

Programmazione Risorse Umane [programmazione.risorseumane@comune.udine.it]

Inviato: martedì 19 marzo 2019 16.23

A: Protocollo - Pozzuolo del Friuli; protocollo@comune.campoformido.ud.it; Protocollo - Tricesimo; Protocollo - Pradamano

Cc: Carmine Cipriano [carmine.cipriano@comune.udine.it]

Allegati: Relazione Illustrativa.PDF (187 KB) ; Preintesa 14.3.2019_Fondo ~1.PDF (706 KB)

Ai fini del rilascio della certificazione di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 da parte degli organi di controllo, si trasmette la Relazione illustrativa a corredo dell'allegata Ipotesi di Contratto integrativo territoriale, sottoscritta in data 14 marzo 2019 per il personale dipendente dei Comuni di Campoformido, Pozzuolo del F., Pradamano e Tricesimo.

Si chiede agli enti in indirizzo di voler trasmettere le rispettive certificazioni dei revisori e le delibere di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Distinti saluti.

COMUNE DI UDINE

Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

U.O. Programmazione, Organizzazione e Relazioni Sindacali

Via Stringher, 10

33100 Udine

Tel.0432 1272471 Bruna Manzini

Tel.0432 1272519 Lucia Piccoli

Tel.0432 1272510 Laura Borghese

0002945
V

Ai Revisori dei Conti
dei Comuni di
Campoformido
Pozzuolo del Friuli
Pradamano
Tricesimo

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)

PREINTESA

**Sottoscritta in data 14 marzo 2019 per il personale dipendenti dei Comuni di Campoformido,
Pozzuolo del Friuli, Pradamano e Tricesimo.**

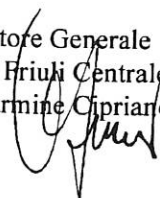
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE**

per l'utilizzo del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Accordo stralcio 2018

Udine, 15 marzo 2019

Il Direttore Generale
dell'Uti Friuli Centrale
Avv. Carmine Cipriano



Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 14 marzo 2019. Comune di Campoformido Comune di Pozzuolo del Friuli Comune di Pradamano Comune di Tricesimo
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Decreto di nomina del Presidente dell'Uti Friuli Centrale n. 17 del 11.12.2018 Presidente Direttore Generale dell'Uti Friuli Centrale, avv. Carmine Cipriano Componente: Dirigente del Comune di Udine, avv. Giangiacomo Martinuzzi Componente: Segretario Generale Comune di Tavagnacco Componenti di parte pubblica firmatari: Presidente Direttore Generale dell'Uti Friuli Centrale, avv. Carmine Cipriano Componente: Dirigente del Comune di Udine, avv. Giangiacomo Martinuzzi Componente: Segretario Generale Comune di Tavagnacco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CISAL, UGL Firmatarie della preintesa: CGIL, UIL, CISAL, UGL RSU dei Comuni di: Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tricesimo
Soggetti destinatari	Personale non dirigente in servizio presso i Comuni di Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano e Tricesimo nell'anno 2018.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del Fondo di cui all'articolo 32 del CCRL 15.10.2018 per l'anno 2018.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ipotesi di accordo: procedimento di acquisizione in corso 

adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Ipotesi di accordo: procedimento di acquisizione in corso
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE approvato: COMUNE DI CAMPOFORMIDO: Delibera G.C. n. 49 del 8.3.2018 COMUNE DI POZZUOLO del F.: Delibera G.C. n. 133 del 23.10.2018. COMUNE DI PRADAMANO: Delibera G.C. n. 69 del 19.4.2018 COMUNE DI TRICESIMO: Delibera G.C. n. 148 del 22.12.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? COMUNE DI CAMPOFORMIDO: Delibera G.C. n. 16 del 30.1.2018 (2018/2020); Delibera G.C. n. 10 del 31.1.2019 (2019/2021) COMUNE DI POZZUOLO del F.: Delibera G.C. n. 10 del 30.1.2018 (2018/2020); Delibera G.C. n. 13 del 29.1.2019 (2019/2021) COMUNE DI PRADAMANO: Delibera G.C. n. 51 del 19.3.2018 COMUNE DI TRICESIMO: Delibera G.C. n. 13 del 30.1.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di rispettiva competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance 2018 sarà approvata come previsto dalla disciplina contenuta nel sistema della Performance in vigore nei rispettivi Comuni.

Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Norme di salvaguardia

La delegazione trattante di parte pubblica ha prudenzialmente stabilito che l'esecuzione del CCDIT resta vincolata all'osservanza del limite di spesa determinato a livello di ogni singolo ente per l'anno 2016 per l'utilizzo del fondo e delle indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nel rispetto delle limitazioni di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In attuazione dell'articolo 37 della L.R. 18/2016, i Comuni che hanno trasferito all'Uti Friuli Centrale la funzione del personale, devono svolgere la contrattazione unica a livello territoriale.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da contenuti di parte economica che vengono descritti all'art. 1 in forma distinta per ogni singolo ente sulla base della costituzione del Fondo per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

L'utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 viene descritto per ogni singolo ente all'art. 2 con il dettaglio di utilizzo delle risorse stabili e variabili i cui valori sono riportati nei prospetti di dettaglio allegati agli accordi;

Le risorse stabili sono destinate a finanziare le progressioni economiche già attribuite al personale al 31.12.2017; relativamente all'anno 2018 non sono destinate ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche;

Le risorse variabili e i resti delle risorse stabili non interamente utilizzate sono destinate alla performance 2018 ;

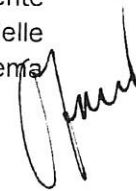
Tenuto conto:

- della necessità di contenere la spesa nei vigenti limiti al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- delle prescrizioni all'osservanza dei limiti di legge formulate dai Revisori dei conti dei singoli enti in sede di certificazione della costituzione del Fondo 2018 di cui all'art. 32 del CCRL 2018;

- delle circolari diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione FVG in cui si invitano gli enti ad osservare prudenzialmente i limiti di legge a livello di singolo ente in attesa dell'esito delle verifiche in atto da parte della Regione per accertare il rispetto delle suddette limitazioni a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

Ai fini del rispetto delle suddette limitazioni, l'esecutività del CCDIT, relativamente all'erogazione delle risorse destinate alla performance 2018, è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse stabili e variabili del Fondo 2018 vengono destinate rispettivamente alle progressioni economiche e alla performance come dettagliatamente indicato negli allegati distinti per ogni singolo ente;

C) Effetti abrogativi impliciti

Per effetto dell'applicazione con decorrenza 1.1.2018 del CCDIT stralcio 2018, vengono disapplicati i contenuti del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 relativamente ai criteri di utilizzo delle risorse del Fondo per progressioni e performance.

Sono confermati i criteri che disciplinano l'erogazione di altri istituti economici a carico del bilancio erogati nel corso dell'anno 2018 nelle misure già determinate con CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31.12.2018.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione dei compensi per la produttività al personale dipendente dei Comuni di Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano e Tricesimo avverrà secondo i criteri di meritocrazia e premialità predeterminati dai rispettivi Comuni.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche al personale per l'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse destinate alla performance sono finalizzate al riconoscimento del grado di raggiungimento di obiettivi assegnati nell'anno 2018 in correlazione con gli strumenti di programmazione degli enti nonché alla valutazione delle competenze individuali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE
del**

FRIULI CENTRALE

IPOTESI

DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE

per l'utilizzo del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Accordo stralcio 2018

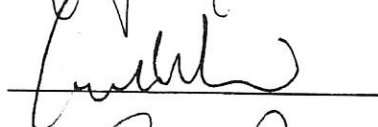
In data 14 marzo 2019, presso la sede del Comune di Udine, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDIT per il personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni ad essa aderenti per l'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018.

la delegazione trattante di parte pubblica nominata con decreto del Presidente dell'Uti Friuli Centrale n. 17 del 11 dicembre 2018

Presidente avv. Carmine Cipriano



avv. Giangiacomo Martinuzzi



dott. Roberto Russi



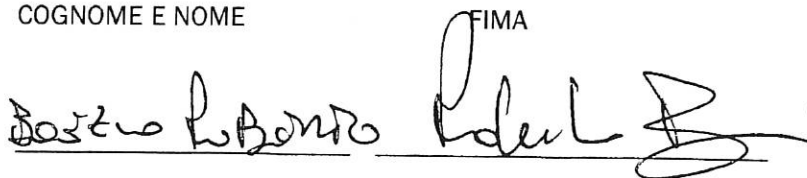
le organizzazioni sindacali territoriali rappresentate da:

SIGLA

COGNOME E NOME

FIMA

CGIL



CISL



UIL

CARRIERI M. ANTONELLA



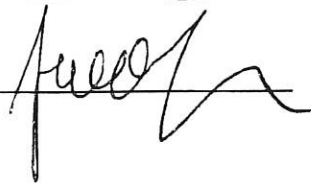
CISAL

DAL BEN ANTONELLO



UGL

NAPOLETANO EMILIO

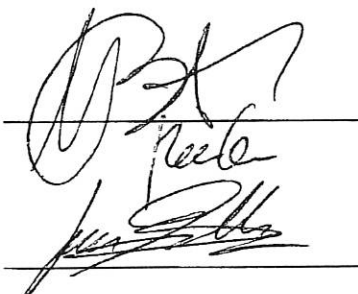


la R.S.U.

UTI Friuli Centrale

Comune di Campoformido

Comune di Pozzuolo del F.



Comune di Pradamano

Comune di Tavagnacco

Comune di Tricesimo



Comune di Udine



**CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DELL'UTI FRIULI CENTRALE E DEI COMUNI ADERENTI
PER L'ANNO 2018**

(art. 38, comma 4, lett. a) del CCRL 15.10.2018)

3. Comune di Campoformido
4. Comune di Pozzuolo del Friuli
5. Comune di Pradamano
6. Comune di Tricesimo

Il presente contratto ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2018.

Il riparto delle risorse stabili e delle risorse variabili avviene come illustrato negli allegati al presente contratto avuto riguardo alle risorse disponibili del Fondo per la contrattazione decentrata dell'Uti e dei Comuni aderenti alla stessa, così come costituito dai singoli enti e tenuto conto delle norme contrattuali definite nel nuovo CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 con particolare riferimento all'articolo 32 che disciplina la costituzione e l'utilizzo del Fondo.

Norme di salvaguardia

Premesso che,

in seguito alla sottoscrizione del CCRL 15.10.2018, la Direzione Centrale Funzione Pubblica ha richiamato gli enti del comparto all'osservanza nel corso della contrattazione decentrata delle limitazioni al trattamento accessorio poste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

ai sensi del disposto di cui all'art. 11, comma 8 della L.R. 28/2018, l'utilizzo delle economie di cui all'art. 12, co. 6, della L.R. 37/2017, può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

i pareri espressi dai singoli Collegi dei revisori dell'Uti e dei Comuni aderenti sui rispettivi atti di costituzione del Fondo per l'anno 2018, prescrivono il contenimento dell'utilizzo dei fondi nell'importo determinato per l'anno 2016;

L'Uti e i Comuni aderenti hanno quantificato l'ammontare delle risorse dei rispettivi Fondi che prudenzialmente sono rese indisponibili fino all'esito delle verifiche in atto da parte della Regione FVG sui calcoli previsti dall'art. 32, comma 1 nonché della copertura del superamento dei limiti a livello di sistema integrato del pubblico impiego;

Premesso quanto sopra, la parte pubblica stabilisce che l'esecuzione del presente CCDIT resta vincolata al limite di spesa determinato a livello di ogni singolo ente per l'anno 2016 per l'utilizzo del Fondo e delle indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nel rispetto delle limitazioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Si stabilisce che la presente ipotesi di accordo, unitamente a quella già sottoscritta in data 28 gennaio 2019 per l'Uti e il Comune di Udine, formerà un unico CCDIT.

3. COMUNE DI CAMPOFORMIDO

Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Campoformido è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 509 del 17.12.2018;

Il Fondo del Comune di Campoformido, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 66.390,64 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 37.390,64

RISORSE VARIABILI € 29.000,00

Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica formulati dal Comune di Campoformido, sono stati approvati con deliberazione giuntale n. 184 del 13.12.2018 ;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 37.390,64 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 35.071,67;

Le parti, convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 in recepimento degli indirizzi formulati dall'ente e di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 2.318,97 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018 destinate alla performance;

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 29.000,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 31.318,97; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate al raggiungimento degli obiettivi dell'Area, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Campoformido;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto della determinazione n. 509 del 17.12.2018 del Comune di Campoformido, si prende atto che l'importo di € 31.318,97 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 15.762,81;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 15.762,81 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Art. 3 - Indennità a carico del bilancio

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i

valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Campoformido per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

4. COMUNE DI POZZUOLO DEL FRIULI

Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Pozzuolo del Friuli è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 412 dell'11 dicembre 2018, certificato dal Revisore dei conti in data 11.12.2018 ;

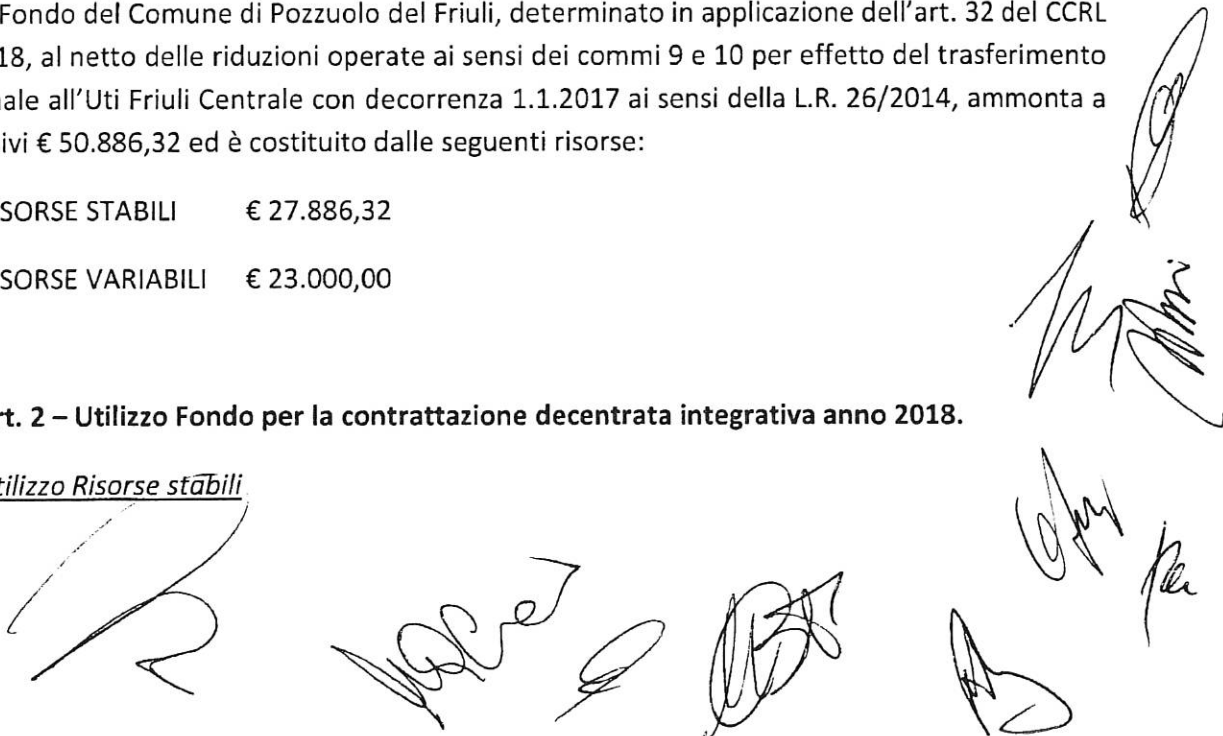
Il Fondo del Comune di Pozzuolo del Friuli, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 50.886,32 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 27.886,32

RISORSE VARIABILI € 23.000,00

Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Utilizzo Risorse stabili

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller initials and signatures, some of which appear to be initials like 'GPM' and 'P'. On the left side, there is a large, sweeping signature that spans across the page.

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica formulati dal Comune di Pozzuolo del Friuli, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 145 del 20.11.2018;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 27.886,32 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 24.961,17;

Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 e di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 2.925,15 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018;

Utilizzo Risorse variabili

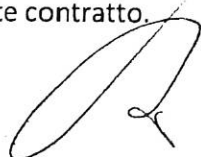
L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 23.000,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 25.925,15; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Pozzuolo del Friuli;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché delle raccomandazioni espresse dal Revisore dei Conti del Comune di Pozzuolo del F. in data 11.12.2018 di ridurre momentaneamente il fondo nella parte variabile fintantochè l'ufficio unico di comparto non abbia ultimato le verifiche di calcolo, si prende atto che l'importo di € 25.925,15 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 18.594,95;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 18.594,95 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Art. 3 - Indennità a carico del bilancio

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.



Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Pozzuolo del Friuli per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

5. COMUNE DI PRADAMANO

Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Pradamano è stato costituito con deliberazione giunta n. 166 del 19 dicembre 2018;

Il Fondo del Comune di Pradamano, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 35.631,99 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 19.971,00

RISORSE VARIABILI € 15.660,99

Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, formulati dal Comune di Pradamano, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 7 del 21.1.2019;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 19.971,00 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 18.518,25;

Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 e di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 1.452,75 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018 destinate alla performance;

Utilizzo Risorse variabili

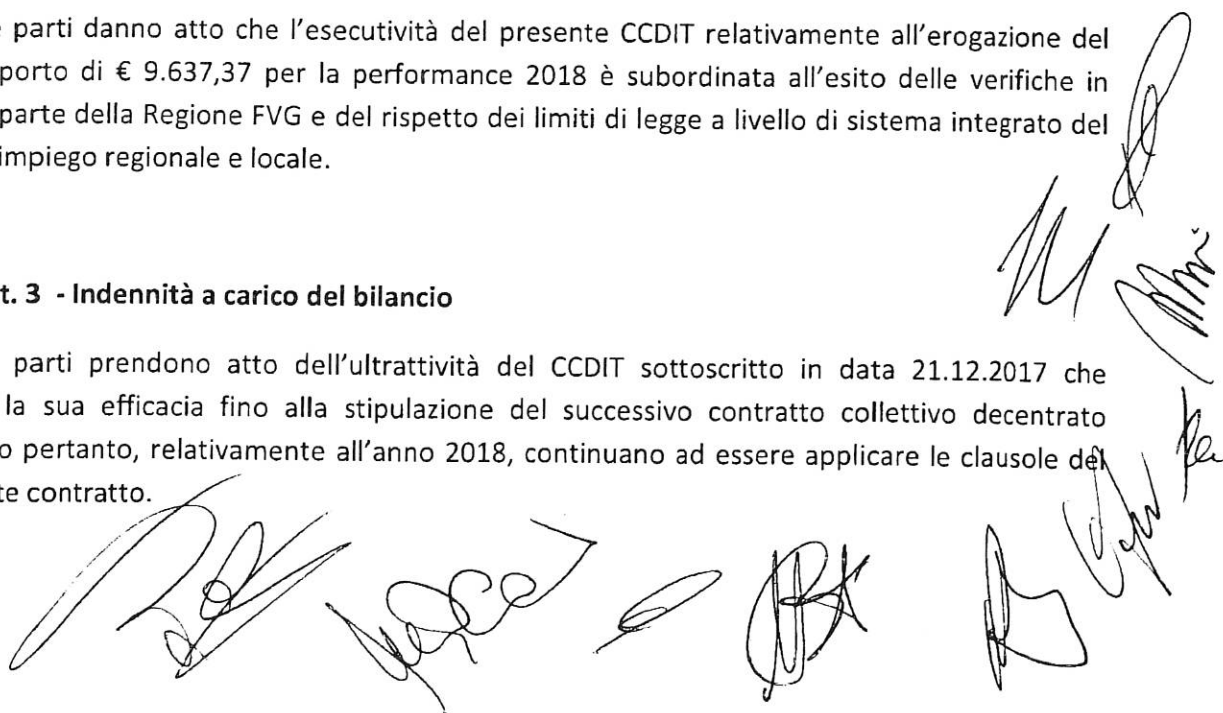
L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 15.660,99 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 17.113,74; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Pradamano;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto di cui alla deliberazione giunta n. 166 del 19.12.2018 e n. 7 del 21.1.2019 del Comune di Pradamano, si prende atto che l'importo di € 17.113,74 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 9.637,37;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 9.637,37 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Art. 3 - Indennità a carico del bilancio

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.



Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Pradamano per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

6. COMUNE DI TRICESIMO

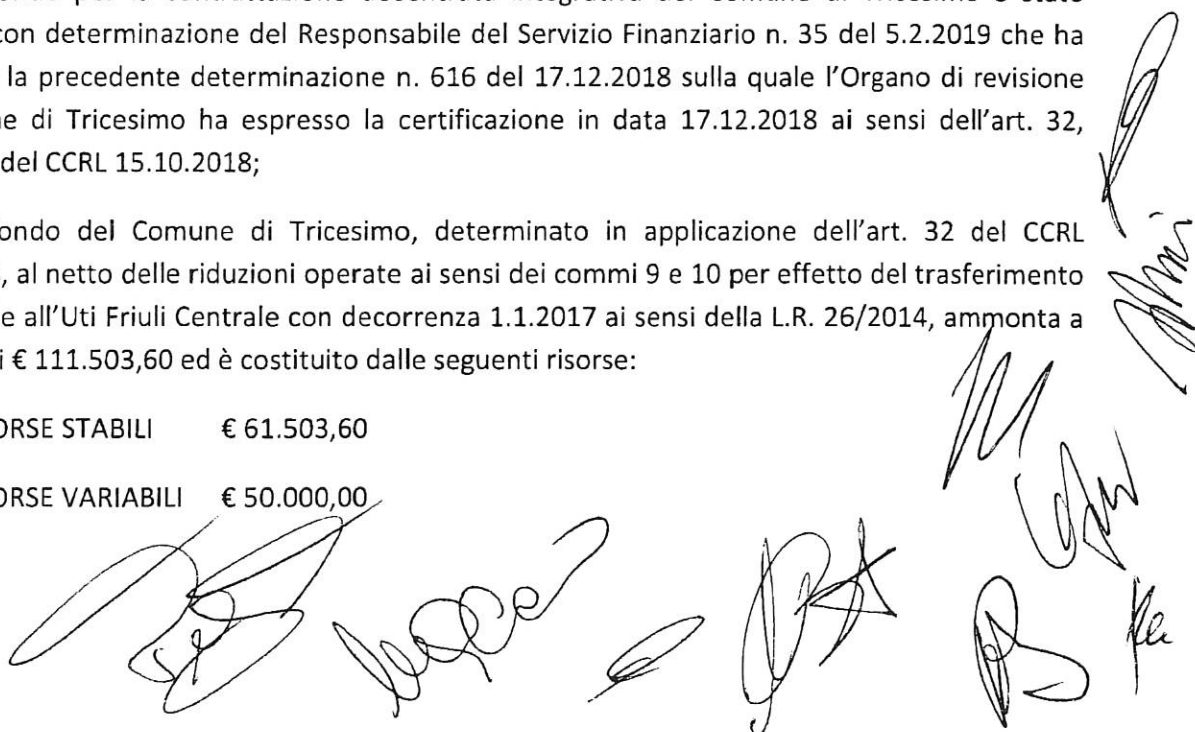
Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Tricesimo è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 35 del 5.2.2019 che ha modificato la precedente determinazione n. 616 del 17.12.2018 sulla quale l'Organo di revisione del Comune di Tricesimo ha espresso la certificazione in data 17.12.2018 ai sensi dell'art. 32, comma 12 del CCRL 15.10.2018;

Il Fondo del Comune di Tricesimo, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 111.503,60 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 61.503,60

RISORSE VARIABILI € 50.000,00

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are three distinct signatures, with the top one being the most prominent. Below these, there are several sets of initials and smaller signatures, some of which appear to be crossed out or corrected. The signatures are written over the bottom of the text area, partially overlapping the list of resources.

Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, formulati dal Comune di Tricesimo, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 147 del 22.12.2018;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 61.503,60 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 61.695,49;

Le parti prendono atto che le risorse stabili necessarie alla copertura degli oneri relativi a progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 risultano superiori alle risorse disponibili per tale finalità per l'importo di € 191,89; in applicazione dell'art. 32, comma 5 del CCRL 15.10.2018, la maggiore spesa di € 191,89 viene recuperata e portata in riduzione dalle risorse variabili disponibili per l'anno 2018; fino al completo riequilibrio delle risorse stabili non potranno essere attribuite nuove progressioni economiche;

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 50.000,00 viene ridotto della parte necessaria al finanziamento delle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 e rideterminato in complessivi € 49.808,11; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Tricesimo;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto di cui alla determinazione n. 35 del 5.2.2019 del Comune di Tricesimo, si prende atto che l'importo di € 49.808,11 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 47.418,02;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 47.418,02 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Art. 3 - Indennità a carico del bilancio

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

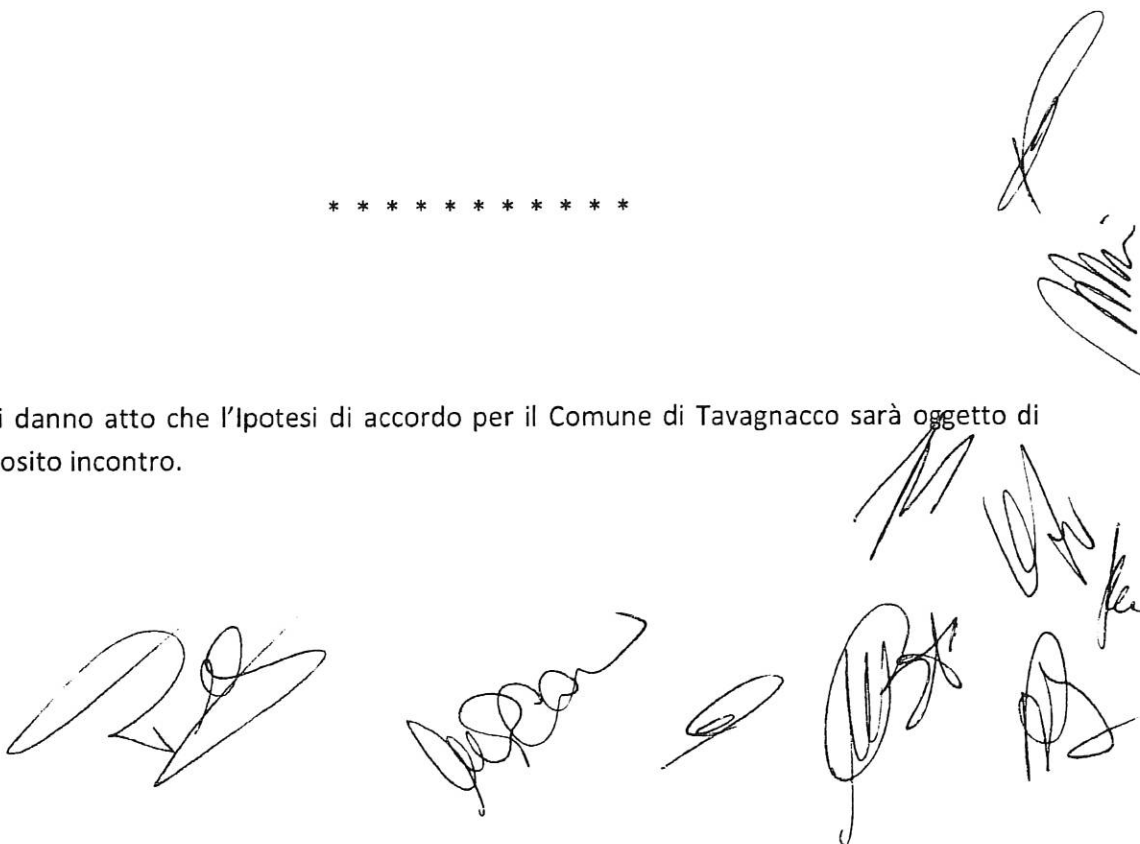
Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Tricesimo per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

* * * * *

Le parti danno atto che l'ipotesi di accordo per il Comune di Tavagnacco sarà oggetto di successivo apposito incontro.

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately 10-12 distinct signatures scattered across the lower right portion of the page, some appearing to be initials or full names in cursive script.

ENTE : **Comune di: CAMPOFORMIDO**
 Anno: **2018**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO**
 Art. 32 CCRL

C Costituzione	RISORSE STABILI		37.390,64
	Personale in servizio	41.395,00	
	Incrementi lett. D)	413,64	
	Incrementi comma 8	78,00	
	Trasferimenti comma 9 /10	-4.496,00	
	RISORSE VARIABILI		29.000,00
	Personale in servizio	33.000,00	
	Incrementi lett. A)	0,00	
	Incrementi lett. B)	0,00	
	Incrementi lett. C)	0,00	
	Trasferimenti comma 9 e 10	-4.000,00	
			66.390,64

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART.
 23 D LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE
 DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

NOTE:

15.762,81

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	35.071,67		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....			
.....			
.....			
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	29.000,00		
Performance (somme residue su destinazioni stabili)	2.318,97		
Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00		
			31.318,97
			66.390,64

Comune di: POZZUOLO DEL FRIULI

Anno:

2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL**

Costituzione		Utilizzo	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in servizio	34.997,00	Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	24.961,17
Incrementi lett. D)	398,32	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Incrementi comma 8	0,00		
Trasferimenti comma 9/10	-7.509,00		
			
			24.961,17
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio	29.000,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Incrementi lett. A)	0,00	Performance	23.000,00
Incrementi lett. B)	0,00	Performance (somme residue su destinazioni stabili)	2.925,15
Incrementi lett. C)	0,00	Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00
Trasferimenti comma 9 e 10	-6.000,00		
			25.925,15
			50.886,32

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART.
 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE
 DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

18.594,95

TE:

ENTE :	Comune di: PRADAMANO
Anno:	2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL

Costituzione	RISORSE STABILI		
	Personale in servizio	25.257,00	19.971,00
	Incrementi lett. D)	0,00	
	Incrementi comma 8	1.177,00	
	Trasferimenti comma 9 /10	-6.463,00	
	RISORSE VARIABILI		
	Personale in servizio	18.000,00	15.660,99
	Incrementi lett. A)	0,00	
	Incrementi lett. B)	1.660,99	
	Incrementi lett. C)	0,00	
	Trasferimenti comma 9 e 10	-4.000,00	
			35.631,99

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART.
23 D.I.G.S. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE
DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

9.637,37

Utilizzo		
DESTINAZIONI STABILI		
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	18.518,25	18.518,25
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....		
.....		
.....		
DESTINAZIONI VARIABILI		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
Performance	15.660,99	
Performance (somme residue su destinazioni stabili)	1.452,75	17.113,74
Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00	
		35.631,99

[Handwritten signatures and marks]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and marks]

ENTE :	Comune di: TRICESIMO
Anno:	2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL**

COSTITUZIONE	RISORSE STABILI	71.024,00	61.503,60
	Personale in servizio		
	Incrementi lett. D)	473,60	
	Incrementi comma 8	0,00	
	Trasferimenti comma 9/10	-9.994,00	
	RISORSE VARIABILI	50.000,00	
	Personale in servizio		
	Incrementi lett. A)	0,00	
	Incrementi lett. B)	0,00	
	Incrementi lett. C)	0,00	
	Trasferimenti comma 9 e 10	-7.000,00	
			111.503,60

UTILIZZO	DESTINAZIONI STABILI	61.695,49	61.695,49
	Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017		
	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
			
			
			
	DESTINAZIONI VARIABILI		
	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
	Performance	50.000,00	
	Performance (somme residue su destinazioni stabili)	0,00	
	Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	-191,89	
			49.808,11
			111.503,60

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

47.418,02

NOTE: