

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. 7/12/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28.12.2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Zoratto dott. Rino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP - CISL-FP, UIL-FPL, CISAL EE.LL. FVG + Componenti RSU dell'Ente Firmatarie della preintesa: componenti RSU dell'Ente Fabbro Luca e Dri Massimo Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Pradamano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione fondo 2016 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, in data 28.12.2016 (prot. 15342 del 29.12.2016) il Revisore dei Conti ha formulato il proprio parere positivo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione per l'anno 2015

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Una prima quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'amministrazione con deliberazione giunta n. 73 del 2.5.2016, a cui è seguita una prima ripartizione del fondo in sede di contrattazione in data 13.6.2016. Successivamente, come indicato nella deliberazione di cui sopra, con deliberazione giunta n. 149 del 28.11.2016 il fondo è stato integrato del 1,3% del monte salari 1999 (per euro 5.436,97 invece che per 5.695,58, in quanto l'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 prevede che, a partire dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015). Nella stessa deliberazione, tenuto conto delle cessazioni di personale nella parte conclusiva dell'anno, si è provveduto a decurtare il fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (sempre ai sensi dell'art. 1, comma 236 della L. 208/2015) per euro 2.321,72. Pertanto il fondo per il trattamento accessorio complessivo ammonta ad euro 47.444,88 (di cui euro 44.112,77 quale specifico fondo per la contrattazione integrativa del personale ed euro 3.332,11 quale fondo per lo straordinario). Con il verbale di contrattazione del 28.12.2016 è stata ridefinita la ripartizione del fondo (utilizzo delle risorse).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri individuati nella pre-intesa definitiva del 28.12.2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17 e 18 del CCRL 1.8.2002 – fondi per lavoro straordinario	€ 3.332,11
Art. 21, comma 2, lett. b) del CCRL 1.8.2002 – progressioni economiche orizzontali	€ 20.872,85
Art. 26 del CCRL 26/11/2004 indennità di comparto/salario aggiuntivo	€ 11.004,14
Art. 25 comma 6 CCRL 26.11.2004 – indennità personale categorie A e B	€ 323,00
Artt 21 e 62 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di rischio	€ 1.650,00
Art. 55 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di reperibilità	€ 200,00
Art. 61 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di maneggio valori economo comunale	€ 385,00
Art. 61 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di maneggio valori agenti polizia municipale	€ 127,50
Art. 21 comma 2 del CCRL 1.8.2002 e Art. 30 comma 2 del CCRL 26.11.2004 – Indennità per specifiche responsabilità	€ 600,00
Altro (quota sostituto TPO vigilanza a Carico Comune art. 21 comma 2 CCRL 1.8.2002)	€ 462,64
Progressioni orizzontali	€ 1.800,00
Art. 21, comma 2, lett. a) del CCRL 1.8.2002 – produttività	€ 6.687,64
Totale	€ 47.444,88

C) effetti abrogativi impliciti

la preintesa sottoscritta non risulta in contrasto con le disposizioni contenute nei CCRL vigenti, ma si limita a regolare le materie espressamente previste dall'art. 4 del CCRL 01/08/2002, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio e nel rispetto della normativa vigente in materia;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 17.6.2013 e successive modifiche ed integrazioni).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ente ha previsto anche per l'anno 2016 l'attribuzione di progressioni economiche, destinando euro 1.800,00 all'istituto in questione. Per quanto riguarda i criteri di attribuzione si rimanda al testo della preintesa del 10.12.2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività e tese a remunerare il raggiungimento di specifici obiettivi definiti in capo ad ogni dipendente in base al nuovo sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, l'Amministrazione si aspetta che vengano raggiunti gli obiettivi che sono stati assegnati mantenendo, nel contempo, l'erogazione dei servizi consolidati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Pradamano, 30 dicembre 2016



Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Maria Varutti