

Comune di Pradamano

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2022
N. 114 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno 2022 , il giorno 20 del mese di Dicembre alle ore 20:30 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

Dott. MOSSENTA Enrico	Sindaco	Presente
Dott. ZORZINI Andrea	Vice Sindaco	Presente
MIANI Daiana	Assessore	Presente
SREBRNIC Barbara	Assessore	Presente
FACHIN Cinzia	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale MANTO Dott. GIUSEPPE.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. MOSSENTA Dott. Enrico nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

IL SINDACO

Premesso che:

l’art. 6, c. da 1 a 4, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021, stabilisce che: *“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, [...] con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione [...] 3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti [...] 4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;*

l’art. 6, comma 5 e 6, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021 come da ultimo **modificati dal D.L. 228/2021, convertito con modificazioni dalla legge n.15/2022** stabiliscono che: *“5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, ... previa intesa in sede di Conferenza unificata, ... sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.” e che “6. Entro il medesimo termine ... con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ... è adottato un Piano tipo, ... Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;*

l’art. 6, comma 6-bis, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021 come da ultimo **modificato all’art. 7, comma 1 del DL 36/2022, convertito, con modificazioni, in L. 79/2022**, stabilisce che: *“6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;*

l’art. 6, comma 7, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021 stabilisce che: *“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;*

l’art. 6, comma 8, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021, stabilisce che: *“8. All’attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni ... provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili ... Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell’attuazione ... anche attraverso l’individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale ...”.*

Preso atto che:

In data **30 giugno 2022**, è stato pubblicato sulla **Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151**, il **Decreto del Presidente della Repubblica n. 81**, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di seguito indicato per brevità come **Regolamento**;

In data **30 giugno 2022**, è stato pubblicato il **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione**, di seguito indicato per brevità come **DMPA**

Dato atto che il Comune di Pradamano:

- a) alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la **tabella 12 del Conto Annuale**, e precisamente 18 dipendenti e

conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'**articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017**;

- b) Con **deliberazione di Consiglio Comunale n. 07 del 07/04/2022**, ha approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- c) Con **deliberazione di Consiglio Comunale n. 08 del 07/04/2022** ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- d) ha approvato i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che e ai sensi dell'**art. 6, comma 2, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021**, nonché delle indicazioni contenute nel **Regolamento** e nel **DMPA** sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
 - Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 22/03/2022;
 - Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 28/04/2022;
 - Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 22/06/2022;
 - Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 22/03/2022;
 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024, preso altresì atto che in materia di lavoro agile è stato recentemente sottoscritto specifico contratto collettivo regionale che ne regola le modalità attuative (CCRL 29 luglio 2022);

Rilevato che il **Regolamento** approvato con **DPR 81/2022** stabilisce:

- a) che *"Le amministrazioni pubbliche ... con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021."* [**art. 1.3**];
- b) la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nell'**art. 169, del D. Lgs. 267/2000** e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione [**art. 1.4 che sopprime art. 169.3-bis D. Lgs. 267/2000**] e dispone per gli Enti locali che il piano dettagliato degli obiettivi [**art. 108.1 D. Lgs. 267/2000**] e il piano della performance [**art. D. Lgs. 150/2009**] sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione ;

Rilevato altresì che il **decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione** stabilisce:

- a) modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo che il PIAO contenga la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed sia suddiviso nelle Sezioni, ciascuna delle quali ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale [**artt. 2.1 e 6**]
- b) l'esclusione dal PIAO degli *adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.* [**art. 2.2**];
- c) che *"il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo ..., ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."* [**art. 7**] termine automaticamente differito nei 30 giorni successivi al termine per l'approvazione del bilancio in ogni caso di differimento, nonché con previsione che *In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione* [**art. 8**]
- d) che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale [**art. 11.1**].

Considerato che per l'anno in corso il termine ultimo per l'approvazione del bilancio di previsione è 31 agosto 2022 e che quindi il termine per l'approvazione del PIAO è posticipata al 28 dicembre 2022

Rilevato, altresì che:

- il Comune di Pradamano, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione a parte delle disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione;
- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'**art. 6, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021** divenute efficaci, a seguito del **Regolamento** e del **DMPA**

PROPONE

1. di approvare, ai sensi dell'**art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113**, nonché delle disposizioni di cui al **Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)**, secondo lo schema definito con **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione** concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che **allegato alla presente deliberazione con la lettera A** ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'**articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113**;
3. di dare mandato al Responsabile Area Economico - Finanziaria, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione Amministrazione trasparente / Performance / Piano della Performance
4. di dare mandato al Responsabile Area Economico - Finanziaria di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'**art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113**.
5. di dichiarare la conseguente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede e per le motivazioni ivi riportate;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTA la L.R. 11 dicembre 2003 n. 21;

VISTO l'art. 17 della L.R. 24/05/2004 n. 17;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno,

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede;

Indi,

Data l'urgenza, **unanime** nel voto reso in distinta votazione astenuti e contrari nessuno

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Pradamano, 20 dicembre 2022

Il Responsabile

F.TO DOTT. MARCO VARUTTI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Pradamano, 20 dicembre 2022

Il Responsabile

F.TO DOTT. MARCO VARUTTI

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

F.to MOSSENTA Dott. Enrico

Il Segretario Comunale

F.to MANTO Dott. GIUSEPPE

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 23/12/2022 al 07/01/2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Pradamano, li 23/12/2022

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to Cinzia Todero

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 20/12/2022, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 23/12/2022

Il Responsabile dell'esecutività

F.to Cinzia Todero

Copia conforme all' originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì , 23/12/2022

Il Funzionario Incaricato

Cinzia Todero

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TODERO CINZIA

CODICE FISCALE: TDRCNZ66H63L483C

DATA FIRMA: 23/12/2022 10:45:12

IMPRONTA: 627120957D91B064399069DCE78BFD19A0EA6B5FD51D23BF55952EF13EA8E545
A0EA6B5FD51D23BF55952EF13EA8E5456D224BEB282CA8D18FE6D1D5D71FE1D7
6D224BEB282CA8D18FE6D1D5D71FE1D7CB87D4CD1CC98005BC60F694280C294B
CB87D4CD1CC98005BC60F694280C294B0353A23DB85941A3675E28C77952C28C

Comune di Pradamano

Provincia di UDINE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. In particolare il PIAO accorperà i seguenti strumenti di programmazione:

il Piano della performance,

il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,

il Piano organizzativo del lavoro agile

il Piano triennale dei fabbisogni del personale -

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (**decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica**) ai Rischi corruttivi e trasparenza (**Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013**) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "**Piano tipo**", di cui al **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022**, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'**art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79**, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'**art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022** concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute

all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'**articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3)**, per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'**articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012**, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'**articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2**.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'**art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022** concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'**art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione** concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di	PRADAMANO
Indirizzo	P.zza Chiesa n. 3 – 33040 Pradamano
Codice fiscale / Partita IVA	80003650308 / 00466800307
Sindaco	Mossenta dott. Enrico
Numero di dipendenti al 31 dicembre anno precedente:	18
Numero di abitanti al 31 dicembre anno precedente:	3535
Telefono	0432-670014
Sito internet:	www.comune.pradamano.ud.it
E-mail:	protocollo@comune.pradamano.ud.it
PEC:	comune.pradamano@certgov.fvg.it
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato giusta <i>deliberazione di Consiglio Comunale n. 07 del 07/04/2022</i>
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, approvato giusta <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 22/06/2022</i> Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato giusta <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 22/03/2022</i>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato giusta <i>deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 28/04/2022</i>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, approvata giusta <i>deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 22/03/2022</i>
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro), <i>Allegato 1</i> al presente piano. Si precisa che il lavoro agile è stato regolamentato per i dipendenti del Comparto Unico FVG, area non dirigenti, all'accordo stralcio al CCRL sottoscritto in data 29/07/2022 dalla Regione Autonoma FVG e le OO.SS. rappresentative del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato giusta <i>Deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 22/03/2022</i>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell' art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 , nonché delle disposizioni di cui all' art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:	

- secondo le modalità stabilite dagli **articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150**, per quanto attiene alle sottosezioni *“Valore pubblico”* e *“Performance”*;
- secondo le modalità definite dall'**ANAC**, relativamente alla sottosezione *“Rischi corruttivi e trasparenza”*;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (**OIV**) di cui all'**articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150** relativamente alla Sezione *“Organizzazione e capitale umano”*, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Allegato 1 - Programmazione Organizzazione del lavoro agile

Con la **legge 7 agosto 2015, n. 1243** di “*delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” il legislatore ha inteso promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche.

La **Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3/2017** reca gli indirizzi per l’attuazione dei **commi 1 e 2, dell’art. 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124** e informa che le amministrazioni pubbliche devono adottare misure organizzative volte a fissare obiettivi per l’attuazione del telelavoro e di nuove modalità spaziotemporali di svolgimento della prestazione lavorativa attraverso il “lavoro agile” che permettano, entro determinati parametri, ai dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo agli stessi di non subire penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera.

L’adozione delle predette misure organizzative e il raggiungimento degli obiettivi indicati costituiscono oggetto di valutazione nell’ambito dei percorsi di misurazione della performance organizzativa e individuale all’interno delle amministrazioni pubbliche.

La situazione emergenziale dovuta alla pandemia da Covid19 ha contribuito ad accelerare il processo di sviluppo della disciplina e dell’attuazione dello strumento del lavoro agile nella Pubblica Amministrazione.

Sul punto si ricorda il **D.L. 17 marzo 2020, n.18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n.27**.

Il Comune di Pradamano, per promuovere il processo di attivazione del telelavoro e dello smart working ha in previsione di elaborare e proporre modalità di attuazione delle direttive in materia di lavoro agile e telelavoro al fine di adottare un regolamento di disciplina dell’istituto adeguato alle necessità dei lavoratori (analisi di contesto – definizione di obiettivi – verifica degli spazi e della dotazione tecnologica).

Si precisa che il lavoro agile è stato regolamentato per i dipendenti del Comparto Unico FVG, area non dirigenti, all’accordo stralcio al CCRL sottoscritto in data 29/07/2022 dalla Regione Autonoma FVG e le OO.SS. rappresentative del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale.

In conclusione, nelle more della contrattazione collettiva e di una regolamentazione puntuale, si applica la normativa vigente e le norme di cui all’accordo stralcio sopra richiamato.